

**PENGARUH MANAJEMEN TALENTA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA KANTOR WILAYAH KEMENTERIAN HUKUM SUMATERA
SELATAN BAGIAN TATA USAHA DAN UMUM**



KARYA AKHIR

Disusun Oleh :

Sinsi Tiara

211510006

Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Pada Program Studi Manajemen

**FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG**

2025

**PENGARUH MANAJEMEN TALENTA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA KANTOR WILAYAH KEMENTERIAN HUKUM SUMATERA
SELATAN BAGIAN TATA USAHA DAN UMUM**

KARYA AKHIR

Disusun Oleh :

Sinsi Tiara

211510006

Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Pada Program Studi Manajemen

**FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG
2025**

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING

**PENGARUH MANAJEMEN TALENTA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA KANTOR WILAYAH KEMENTERIAN HUKUM SUMATERA
SELATAN BAGIAN TATA USAHA DAN UMUM**

SINSI TIARA

211510006

KARYA AKHIR

Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Pada Program Studi Manajemen

Menyetujui,

Palembang, September 2025
Fakultas Sosial Humaniora
Universitas Bina Darma

Dekan Fakultas Sosial Humaniora

Universitas Bina Darma
Fakultas Sosial Humaniora



Nuzsep Almigo, S.Psi., M.Si., Ph.D

Pembimbing,



Heriyanto, S.E., M.Si.

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Karya Akhir berjudul: **"Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Wilayah Kementerian Hukum Sumatera Selatan Bagian Tata Usaha Dan Umum"** Telah dipertahankan didepan penguji pada hari kamis tanggal 28 Agustus 2025 dan dinyatakan sudah memenuhi syarat untuk diterima.

KOMISI PENGUJI

1. Heriyanto, S.E., M.Si.

Ketua Penguji

()

2. Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec.

Anggota Penguji 1

()

3. Drs. H. Mukran Roni, M.B.A.

Anggota Penguji 2

()

Palembang, September 2025
Program Studi Manajemen
Fakultas Sosial Humaniora
Universitas Bina Darma

Ketua Program Studi

Universitas Bina Darma
Fakultas Sosial Humaniora



Dr. Trisninawati, S.E., M.M.

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini;

Nama : Sinsi Tiara

Nim : 211510006

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Karya akhir ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di universitas bina darma atau diperguruan tinggi lainnya.
2. Karya akhir ini, murni gagasan, rumusan dan penulisan saya sendiri dengan arahan pembimbing.
3. Di dalam karya akhir ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukan kedalam daftar rujukan.
4. Saya bersedia karya akhir yang saya hasilkan ini dicek keasliannya menggunakan *plagiarisme chekher* serta diunggah ke internet sehingga dapat diakses publik secara daring.
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidak benaran dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Dengan surat pernyataan ini saya buat agar dapat digunakan sebagai mana mestinya.

Palembang, September 2025

Yang membuat pernyataan;



Sinsi Tiara

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



A. Data Pribadi

Nama : Sinsi Tiara
Nim : 211510006
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat tanggal lahir : Karang Are, 26 Juni 2002
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Desa Karang Are, Kel/ Desa. Karang Are. Kec Talang Padang. Kabupaten Empat Lawang

B. Pendidikan Formal

2008-2014 : SD Negegi 04 Talang Padang
2014-2017 : SMP Negeri 01 Talang Padang
2017-2020 : SMA Sriguna Palembang

C. Pendidikan NonFormal

- ✓ Training “Tabel Manner” Di Hotel Santika Radial Palembang (24 Desember 2022)
- ✓ Webinar Pasar Modal dengan tema “Mengenal Lebih Dalam Investasi Pasar Modal Bagi Mahasiswa Gen Z” (23 November 2023)
- ✓ Kuliah umum Mata kuliah hubungan industrial “Aplikasi Hubungan Industrial & Independen kemendik budristek” 28 Oktober 2023
- ✓ Webinar “introduction to Basic Statistical concepts for Beginner for Student” Pojok Statistik Universitas Bina Darma (9 Maret 2024)
- ✓ Magang Kantor Wilayah Kementerian Hukum Dan Hak Asasi Manusia RI Kantor wilayah Sumatera Selatan (2024)
- ✓ Webinar Nasional Yang Bertema “ Unlock Your Voice : Seni Berbicara di Depan Publik Dengan Percaya Diri” 31 Mei 2025

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh manajemen talenta terhadap kinerja pegawai pada Kantor Wilayah Kementerian Hukum Sumatera Selatan Bagian Tata Usaha dan Umum. Latar belakang penelitian didasari oleh pentingnya pengelolaan sumber daya manusia melalui strategi manajemen talenta yang tepat, mengingat pegawai merupakan aset strategis dalam mendukung efektivitas dan efisiensi organisasi. Permasalahan utama yang dikaji adalah apakah manajemen talenta berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan kinerja pegawai. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 46 responden yang dipilih dari pegawai di lingkungan unit kerja tersebut. Metode pengumpulan data dilakukan melalui studi kepustakaan, wawancara, dan penyebaran kuesioner untuk memperoleh informasi yang lebih komprehensif. Data yang terkumpul dianalisis dengan teknik regresi linear berganda menggunakan bantuan perangkat lunak SPSS versi 26, sehingga hasil yang diperoleh dapat diuji secara statistik. Temuan penelitian menunjukkan bahwa manajemen talenta memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini membuktikan bahwa pengelolaan talenta yang tepat, mulai dari identifikasi potensi, pengembangan kompetensi, hingga penempatan pegawai sesuai keahliannya, mampu meningkatkan produktivitas, motivasi, dan efektivitas kerja. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa penerapan strategi manajemen talenta merupakan faktor penting dalam upaya meningkatkan kualitas kinerja pegawai di instansi pemerintahan.

Kata Kunci: Manajemen talenta, Kinerja pegawai, Kantor Wilayah Kementerian Hukum Sumatera Selatan Bagian Tata Usaha dan Umum

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of talent management on employee performance at the South Sumatra Ministry of Law and Human Rights Regional Office, Administrative and General Affairs Division. The background of the research is based on the importance of human resource management through appropriate talent management strategies, considering that employees are strategic assets in supporting the effectiveness and efficiency of the organization. The main issue studied is whether talent management has a positive and significant impact on improving employee performance. This research utilizes a quantitative approach with a sample size of 46 respondents selected from employees in that work unit. Data collection methods were conducted through literature review, interviews, and the distribution of questionnaires to obtain more comprehensive information. The collected data were analyzed using multiple linear regression techniques with the assistance of SPSS version 26 software. so that the results obtained can be tested statistically. The research findings show that talent management has a positive and significant effect on employee performance. This proves that proper talent management, starting from potential identification, competency development, to the placement of employees according to their expertise, can enhance productivity, motivation, and work effectiveness. Thus, it can be concluded that the implementation of talent management strategies is an important factor in efforts to improve the performance quality of employees in government agencies.

Keywords: *Talent management, Employee performance, Regional Office of the Ministry of Law and Human Rights of South Sumatra, General Affairs Division.*

MOTO DAN PERSEMBAHAN

Moto:

“Tidak ada mimpi yang terlalu tinggi. Tak ada mimpi yang patut untuk diremehkan. Lambungkan setinggi yang kau inginkan dan gapailah dengan selayaknya yang kau harapkan.”

-Maudy Ayunda-

Persembahan:

- ❖ Untuk Kedua Orang Tuaku Tercinta
- ❖ Untuk Ayuk Dan Adikku
- ❖ Untuk Seluruh Keluarga Besarku
- ❖ Seseorang Yang Tercintai
- ❖ Untuk Sahabat-Sahabatku
- ❖ Almamater Kampusku Universitas Bina Darma.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan inayah-Nya sehingga penulis bisa menyelesaikan karya akhir dengan judul “Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Wilayah Kementerian Hukum Sumatera Selatan Bagian Tata Usaha Dan Umum”. Dalam penyusunan ini banyak pihak yang membantu, oleh karena itu tidak lupa pula penulis mengucapkan terima kasih banyak kepada :

- Prof Dr. Edi Surya Negara M.Kom., selaku Plt. Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
- Nuzsep Almigo, S.Psi., M.Si., Ph.D. selaku dekan Fakultas Sosial Humaniora Universitas Bina Darma Palembang.
- Dr. Trisninawati, S.E.,M.M. selaku kepala Program Studi Manajemen Universitas Bina Darma Palembang.
- Heriyanto, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang banyak memberikan bimbingan dan arahan dalam penulisan karya akhir ini. Terima kasih yang sebesar-besarnya atas waktu dan kesabaran yang Bapak berikan selama proses penulisan karya akhir ini. Terima kasih telah mempermudah setiap proses, selalu membuka pintu konsultasi dengan lapang, dan memahami setiap kesulitan yang penulis hadapi. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan kesehatan, keberkahan, serta balasan terbaik untuk setiap kebaikan yang Bapak berikan.
- Dr. Dina mellita, S.E., M.Ec dan Drs. H. Mukran Roni, M.B.A. selaku dosen penguji. Terimakasih atas saran, evaluasi dan kritik yang membangun untuk karya akhir Saya.
- Seluruh Dosen Pengajar Fakultas Sosial Humaniora, serta Staff Universitas Bina Darma.
- Kemas Topik selaku pembimbing lapangan, serta seluruh staf pegawai kantor kementerian hukum sumatera selatan bagian tata usaha dan umum atas kesempatan, bimbingan, dan dukungan yang telah diberikan selama proses riset ini berlangsung.
- Cinta pertamaku, Ayahanda kusmayendi. Beliau mungkin tidak sempat merasakan pendidikan sampai bangku perkuliahan, namun beliau mampu mendidik penulis, memotivasi, memberikan dukungan dan bekerja keras hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.
- Pintu surgaku, Ibunda Ermiyana. Beliau sangat berperan penting dalam menyelesaikan program studi penulis. Beliau juga tidak sempat merasakan

pendidikan sampai bangku perkuliahan, tapi semangat, motivasi dan do'a yang selalu beliau berikan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.

- Ayuk Widiya Purnama dan adik saya Radit Optison terimakasih atas dukungan dan semangat yang telah diberikan, sehingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.
- Seluruh keluarga besarku terimakasih telah memberikan dukungan dan semangat tiada henti kepadaku selama proses pengerjaan karya akhir ini.
- Ayuk Rara Anjarweni terimakasih atas bantuan, dukungan, motivasi dan semangat dalam proses pengerjaan karya akhir.
- Seseorang yang dicintai, yang selalu menemani dan selalu menjadi support system penulis pada hari yang tidak mudah selama proses pengerjaan karya akhir. Terima kasih telah mendengarkan keluh kesah, dalam penulisan karya akhir ini, memberikan dukungan, semangat dan senantiasa sabar menghadapi saya, terima kasih telah menjadi bagian perjalanan saya hingga penyusunan karya akhir ini.
- Teman-teman seperjuangan dan Angkatan Manajemen 2021, yang sudah membantu saya dalam pembuatan karya akhir ini.

Perlu disadari bahwa dengan segala keterbatasan, karya akhir ini masih jauh dari kata sempurna. Sehingga demikian kritikan dan masukan yang membangun semangat penulis harapkan demi sempurnanya laporan ini kedepan. Akhirnya semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Palembang, 23 September 2025


Sinsi Tara

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iv
SURAT PERNYATAAN	v
DAFTAR RIWAYAT	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
MOTO DAN PERSEMBAHAN	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	5
1.6 Sistematika Penulisan.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Definisi Manajemen Talenta	7
2.1.1 Ruang Lingkup Manajemen Talenta	8
2.1.2 Indikator Manajemen Talenta (<i>Talent Management</i>).....	10
2.1.3 Tujuan Manajemen Talenta	13
2.1.4 Strategi Manajemen Talenta.....	14
2.1.5 Pengaruh Manajemen Talent Terhadap Kinerja Pegawai	16
2.2 Pengertian Kinerja Pegawai	16
2.2.1 Indikator Kinerja Pegawai	18

2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	20
2.2.3 Upaya-Upaya Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai	22
2.2.4 Penilaian Kinerja Pegawai.....	22
2.3 Pengaruh Antar Variabel	24
2.3.1 Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Pegawai (X)	24
2.3.2 Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Pegawai (Y)	25
2.3 Penelitian Terdahulu.....	26
2.4 Kerangka Berpikir	27
2.5 Hipotesis	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
3.1 Objek Penelitian	29
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	29
3.2.1 Variabel Bebas	29
3.2.2 Variabel Terikat	29
3.3 Definisi Pengukuran Variabel	30
3.4 Jenis dan Sumber Data	31
3.5 Teknik Pengumpulan Data	32
3.6 Populasi dan Sampel	32
3.6.1 Populasi	32
3.6.2 Sampel	33
3.7 Teknik Analisis	33
3.7.1 Analisis kuantitatif.....	33
3.7.2 Uji Kualitas Data	33
3.7.3 Uji Asumsi Klasik	34
3.7.4 Uji Parsial (Uji T).....	36
3.7.5 Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	36
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	38
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	38
4.1.1 Sejarah Kementerian.....	38
4.1.2 Sejarah Singkat Instansi KANWIL	41
4.1.3 Visi dan Misi Kemenkum	45

1. Visi	45
2. Misi	45
4.1.4 Struktur Organisasi Kemenkum	46
4.2 Hasil Penelitian	46
4.2.1 Karakteristik Responden.....	46
4.3 Analisis Deskripsi Pernyataan Kuesioner	50
4.3.1 Analisis Deskripsi Kuesioner Manajemen Talenta.....	50
4.3.2 Analisis Deskripsi Kuesioner Kinerja Pegawai.....	54
4.4 Deskripsi Manajemen Talenta Sesuai Bakat Pada Bagian Tata Usaha Dan Umum.....	58
4.5 Instrumen Penelitian.....	65
4.5.1 Uji Validitas.....	65
4.5.2 Uji Reliabilitas	68
4.6 Uji Asumsi Klasik	69
4.6.1 Uji Normalitas	69
4.6.2 Uji Heteroskedastisitas	69
4.6.3 Analisis Regresi Linier Serderhana	70
4.6.4 Uji Hipotesis T	71
4.6.5 Koefisien Determinasi	72
4.7 Pembahasan.....	72
4.7.1 Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Pegawai.....	72
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	75
5.1 KESIMPULAN	75
5.2 SARAN	76
DAFTAR PUSTAKA.....	77
LAMPIRAN.....	80

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3. 1 Definisi Oprasional Dan Pengukuran Variabel	30
Tabel 3. 2 Skala Likert	31
Tabel 4. 1 Tabulasi Pernyataan Kuesioner Manajemen Talenta (X)	50
Tabel 4. 2 Tabulasi Pernyataan Kuesioner Kinerja Pegawai (Y)	55
Tabel 4. 3 Nilai r Product Moment	65
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas	66
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas	67
Tabel 4. 6 Hasil Uji Reliabilitas	68
Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas	69
Tabel 4. 8 Hasil Uji Heteroskedastisitas	69
Tabel 4. 9 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana	70
Tabel 4. 10 Hasil Uji Hipotesis T	71
Tabel 4. 11 Hasil Analisis Koefisien Determinasi	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	28
Gambar 4. 1 Sejarah Kementerian	38
Gambar 4. 2 Kantor KANWIL	41
Gambar 4. 3 Struktur Organisasi Kemenkum	46
Gambar 4. 4 Jenis Kelamin	46
Gambar 4. 5 Usia Responden.....	47
Gambar 4. 6 Jabatan Responden	48
Gambar 4. 7 Lama Bekerja Responden	49
Gambar 4. 8 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	70

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Tabulasi
- Lampiran 3 Hasil Output SPSS
- Lampiran 4 SK Pembimbing
- Lampiran 5 Surat Izin Penelitian
- Lampiran 6 Pengajuan Judul Karya Akhir
- Lampiran 7 Lembar Konsultasi
- Lampiran 8 Surat Keterangan Lulus Ujian Seminar Proposal
- Lampiran 9 Fomulir Perbaikan Proposal
- Lampiran 10 Halaman Persetujuan Artikel
- Lampiran 11 Hasil Turnitin
- Lampiran 12 Bukti LOA
- Lampiran 13 Draf Jurnal
- Lampiran 14 Formulir Perbaikan Seminar Hasil
- Lampiran 15 Surat Keterangan Lulus Seminar Hasil
- Lampiran 16 Kelayakan Penjilidan Karya Akhir