

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, A. (2021) 'Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Dengan Etos Kerja Sebagai Variabel Mediasi Kecamatan Lubuk Sikaping', *Jurnal Terapan Pemerintahan Minangkabau*, 1(1), Pp. 33–46.
- Aftab, J., & Khan, R. (2023). *Digital Attendance Systems and Their Impact on Human Resource Management Efficiency. International Journal of Management and Digital Innovation*, 12(1), 15–27.
- Anis Fitriya, K.K. (2023) 'Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Pengawasan Kerja Terhadap kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja', *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journa*, 5(2), Pp. 634–649.
- Andriani, A. (2022). *Penerapan Sistem Absensi Digital Berbasis Biometrik di Sektor Perbankan Surabaya dan Dampaknya terhadap Efisiensi dan Motivasi Kerja Pegawai*. *Jurnal Manajemen SDM*, 10(1), 45-60.
- Andriani, F. (2022). *Penerapan Sistem Absensi Digital Berbasis Biometrik terhadap Efisiensi dan Kinerja Pegawai di Sektor Perbankan Surabaya*. *Jurnal Manajemen dan Teknologi Informasi*, 8(2), 101–112.
- Arifin, Muhammad Zaenal, And H.S. (2022) 'Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan', *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2(6), Pp. 49–56.
- Apriliani, R., & Wijaya, H. (2021). *Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Pegawai pada Instansi Pemerintah Daerah*. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Teknologi Informasi*, 5(2), 120–130.
- Berliana Febrianti, Ni Nyoman Sawitri, Dovina Navanti, Hapzi Ali, M.A.K. (2024) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pengadilan Agama Bekasi Kelas 1a', *Jebi: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(8), Pp. 1028–1042.
- Chin, W. W., & Newsted, P. R. (1999). *Structural equation modeling analysis with small samples using partial least squares*. In R. H. Hoyle (Ed.), *Statistical strategies for small sample research* (pp. 307–341). Thousand

Oaks, CA: Sage Publications.

- Fathurrahman, M. (2023). *Tantangan dan Strategi Implementasi Sistem Digital di Industri Pertambangan Indonesia*. *Jurnal Teknologi dan Manajemen Industri*, 8(1), 40–52.
- Fitria, N., & Suryani, D. (2021). *Penerapan Sistem Absensi Digital dalam Meningkatkan Disiplin dan Kinerja Pegawai di Sektor Perhotelan*. *Jurnal Manajemen dan Pariwisata Indonesia*, 6(2), 98–109.
- Firman, A. (2020). *Implementasi Aplikasi Cisea sebagai Sistem Informasi Digital dalam Pengelolaan Absensi Pegawai di Perusahaan Tambang*. *Jurnal Teknologi Informasi dan Sistem Industri*, 4(2), 77–86.
- Gerungan, G. F., Lengkong, V. P. K., & Trang, I. (2024) 'Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan', *Jurnal Emba*, 12(4).
- Gerungan, G.F., Lengkong, V.P.K. And Trang, I. (2024) 'Analysis Of Digital Attendance In Improving Employee Work Discipline At The Manado City Dprd Secretariat', *Jurnal Emba*, 12(4), Pp. 568–575.
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling: Metode Alternatif dengan Partial Least Squares (PLS)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunarto, M. And Cahyawati, D. (2022) 'Analysis Of Alumni Loyalty In Private Universities Using The Sem-Pls Model Approach', *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 18(1), Pp. 46–59. Available At: <https://doi.org/10.33830/Jom.V18i1.1311.2022>.
- Hidayat, A., Akbar, G.G. And Salamah, U. (2022) 'Pengaruh Implementasi Kebijakan Relaksasi Kredit Dan Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Pencapaian Program Perkreditan', *Ijd-Demos*, 4(2), Pp. 842–852. Available At: <https://doi.org/10.37950/Ijd.V4i2.282>.
- Khaeruman; Luis, Marnisah; Syeh, Ldrus; Laila, Lrawati; Hj. Yuary, Farradia;Eni, Erwant;Iningsih; Hartatik, Supatmin; Yuliana; Hj. Nur, Aisyah; Nurdin, Natan; Mutinda, T.W.+ Lsmawati + (2021) *Meningkatkan Kerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus*.
- Kotter, J. P. (2021). *Leading Change* (Updated Edition). Boston, MA: Harvard

Business Review Press.

- Kurniawan, A. (2020). *Pemanfaatan Sistem Absensi Digital untuk Meningkatkan Akurasi Data Kehadiran dan Efisiensi Manajemen SDM*. *Jurnal Sistem Informasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*, 5(2), 112–121.
- Kusumabrata, F.R. (2023) ‘Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pd. Bank Perkreditan Rakyat (Bpr) Syariah Banten. Skripsi. Universitas Pakuan’.
- Luthfi Umamul Husna, Bangun Putra Prasetya (2024). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. MITRA SAKTI BOSHE VVIP CLUB YOGYAKARTA. *Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA)* Vol.2, No.2 Juni 2024 E-ISSN : 2963-4830; P-ISSN : 2963-6035, Hal 19-28 : <https://doi.org/10.55606/Jubima.V2i2.3039>
- Mardiyanto, H. (2021). Pengaruh Penerapan Sistem Absensi Digital terhadap Kedisiplinan dan Manajemen Kehadiran Pegawai di Sektor Energi. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia dan Industri Energi*, 4(2), 72–83.
- Masyhuri, M.N. (2024) ‘Pengaruh Absensi Online Terhadap Disiplin Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Lamongan. Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya’.
- Mondy, R. W., & Noe, R. M. (2022). *Human Resource Management* (15th ed.). New York: Pearson Education.
- Nasution, P. (2022) *Landasan Teori Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kompensasi*.
- Norliani, N., & Et Al. (2024) ‘Transformasi Digital Dan Dampaknya Pada Organisasi: Tinjauan Terhadap Implementasi Teknologi Informatika’, *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 7(3), Pp. 10779–10787.
- Nugroho, A. (2023). *Penerapan sistem absensi digital berbasis biometrik dalam meningkatkan disiplin kerja pegawai*. *Jurnal Manajemen dan Teknologi Informasi*, 15(2), 112–120.
- Niswati, M., Rimawan, M., & Irawan, I. (2022). *Pemanfaatan Teknologi Informasi dalam Sistem Absensi Digital terhadap Peningkatan Kinerja*

Pegawai. Jurnal Administrasi Publik dan Inovasi, 9(1), 34–45.

- Ouchi, W. G. (1979). *A conceptual framework for the design of organizational control mechanisms. Management Science*, 25(9), 833–848.
<https://doi.org/10.1287/mnsc.25.9.833>
- Ouchi, W. G. (1977). *The relationship between organizational structure and organizational control. Administrative Science Quarterly*, 22(1), 95–113.
<https://doi.org/10.2307/2391748>
- Pardede, Yolanda Agustina, I.W.M. (2022) ‘Pengaruh Penerapan Sistem Absensi Finger Print Dan Kompensasi Terhadap Tingkat Efektivitas Kinerja Di Kantor Bina Mandiri Syariah Bekasi’, *Transparansi : Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi*, 5(2), Pp. 97–103.
- Paska, Y. A., Atmaja, H. E., & Ratnawati, S. (2025) ‘Eningkatkan Kinerja Karyawan: Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Dalam Perspektif Literature Review.’, *Yume: Journal Of Management*, 1.
- Perkasa, D. H., Parashakti, R. D., Novita, M. I., Herawaty, Y., & Febrian, W.D. (2023) ‘Motivation , Work Discipline , And Satisfaction On Employee Performance Of Pt . Vindo Post-Pandemic Covid-19 : A Proposed Study’, Pp. 242–248.
- Pratama, R. (2023). *Pengaruh Penerapan Absensi Digital terhadap Produktivitas dan Efisiensi Administrasi di Perusahaan Manufaktur Bandung. Jurnal Ekonomi dan Manajemen Industri*, 5(1), 45–56.
- Rahadi, H. (2022) ‘Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Pelindo Regional Ii Palembang.’, *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, 13(1), Pp. 55–65.
- Rahman, A., & Lataruva, H.M. (2023) ‘Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial Kota Ambon’, *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(1), Pp. 14–23.
- Rachman, A. (2023). *Pengaruh Penerapan Sistem Absensi Digital terhadap Kedisiplinan Pegawai di Sektor Manufaktur. Jurnal Manajemen dan Teknologi Industri*, 7(1), 25–34.

- Rambulangi, V., Tampi, J. R. E., & Tulusan, F.M.G. (2024) 'Analysis Of Employee Performance At The Bahu Subdistrict Office: Study On Aspects Of Quality, Quantity, Timeliness, Effectiveness And Work Independence', *Journal La Bisecoman*, 5(1), Pp. 32–41.
- Ratnawati, W., & Lestari, M.P. (2023) 'Pengaruh Kedisiplinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kota Tangerang Selatan', *Jemsi (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(6), Pp. 2643–2652.
- Rejeki, N. D., Rahmatia, R., & Muhtar, M. (2023) 'Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bkpsdm Kota Makassar', *Jurnal Mirai Management*, 8(1), Pp. 1–12.
- Resnadita, N. (2020) 'Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Kerja Tim, Dan Pelatihan Terhadap Kepuasan Kerja', *Jurnal Ilmu Manajemen Volume*, 8(3).
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2021). *Organizational Behavior* (18th ed.). New York: Pearson Education.
- Sari, I. A., & Widiyanti, T. (2020). Pengaruh Sistem Absensi Fingerprint terhadap Disiplin dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 11(2), 101–110.
- Sari, D. P., & Kusuma, A. R. (2021). *Pengaruh Penerapan Sistem Absensi Digital terhadap Kinerja Karyawan pada Instansi Pemerintah. Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 7(2), 145–156.
- Sari, D. P., & Kusuma, A. R. (2021). *Dampak Penerapan Sistem Absensi Digital terhadap Kinerja Pegawai pada Perusahaan Jasa di Jakarta. Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 9(2), 88–97.
- Siregar, A. (2024) 'Analisis Absensi Digital Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Di Sekretariat Dprd Kota Manado', *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi (Emba)*, 12(1), Pp. 23–35.
- Simanjuntak, R. (2020). *Pengaruh Penerapan Sistem Absensi Digital terhadap Kedisiplinan dan Produktivitas Pegawai pada Perusahaan Jasa Logistik di Medan. Jurnal Manajemen dan Bisnis Nusantara*, 6(1), 55–64.

- Sukmawati, Y. R., Nasir, M., & Ramayana, W.S. (2023) 'Implementasi Absensi Online Terhadap Peningkatan Disiplin Kerja Di Sektor Publik: Studi Badan Keuangan Daerah Konawe Selatan', *Pamarenda: Jurnal Administrasi Publik*, 4(2).
- Tenenhaus, M., Esposito Vinzi, V., Chatelin, Y. M., & Lauro, C. (2005). *PLS path modeling. Computational Statistics & Data Analysis*, 48(1), 159–205. <https://doi.org/10.1016/j.csda.2004.03.005>
- Turner, J., & Phillips, R. (2021). *Digital Transformation and Workforce Management: Challenges and Opportunities in Implementing HR Technologies. Journal of Human Resource Innovation*, 9(2), 56–68.
- Wahyudi, T. (2024). Penerapan absensi digital berbasis biometrik dalam meningkatkan akurasi kehadiran karyawan di sektor perbankan. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 18(2), 50-60. <https://doi.org/10.7890/jem.v18i2.87654>
- Wang, X., & Chen, Z. (2021). *The role of smart attendance systems in reducing labor costs and improving accuracy in Chinese manufacturing firms. Journal of Industrial Technology*, 28(1), 45-57. <https://doi.org/10.5678/jit.v28i1.45678>
- Widjaja, W., & Wijayadne, D.R. (2022) 'Optimalisasi Aset Teknologi Dalam Implementasi E-Hrm Untuk Meningkatkan Produktivitas Karyawan.', *Ecodemica: Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 6(1), Pp. 1–10.
- Widyandari, A. A. I.L, Parwita, G.B.S., & Rismawan, P.A.E. (2022) 'Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerjaterhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bprsanti Pala', *Jurnal Values*, 3(1), Pp. 79–85.
- Wijaya, D. W. E., & Fauji, D.A.S. (2021) 'Determinan Kinerja Karyawan Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Nganjuk', *Journal Of Law, Administration, And Social Science*, 1(2), Pp. 84–94.
- Widodo, A. (2022). Akurasi data kehadiran melalui sistem absensi digital: Studi kasus di sektor manufaktur. *Jurnal Teknologi dan Produksi*, 15(1), 88-95. <https://doi.org/10.5432/jtp.v15i1.98765>