

DAFTAR PUSTAKA

- Abubaker, & Bagley. (2016). *Work Life Balance and the Needs of Female Employees in the Telecommunications Industry in a Developing Country: Critical Realist Approach to Issues in Industrial and Organizational Social Psychology. Comprehensive Psychology.*
- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator) (Cetakan 2)*. Jakarta: Zanafa Publishing.
- Alegre, & Pasamar. (2018). Firm innovativeness and work-life balance. *Technology Analysis & Strategic Management.*
- Antika, N. D., Nataraningtyas, M. F., Lonikat, E. V., & Dwiridotjahjono, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Displin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono. *Jurnal Manajemen dan Organisasi (JMO).*
- Asari, A. F. (2022). Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bpjs Ketenagakerjaan . *Jurnal Ilmu Manajemen.*
- Brigham, & Houston. (2019). *Dasar-dasar Manajemen Keuangan. Edisi Empat Belas. Buku Dua*. Jakarta: Salemba Empat.
- Devi, M., & Dina, M. (2020). Pengaruh Job Insecurity Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Up3 Palembang. *Jurnal Ekonomika dan Bisnis*
- Duli, N. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif : Beberapa Konsep Dasar untuk Penulisan Skripsi & Analisis Data dengan SPSS*. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Fadli. (2020). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Modern Plasindo Mutiara. *Abdi Ilmu.*
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. P. (2018). *Organisasi dan motivasi dasar peningkatan produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Honkley, T., Tambunan, D., Fadli, A., Bhastary, M., & Syahbana, A. (2024). Pengaruh *Work Life Balance*, Stres Kerja Dan Kepuasan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal ekonomi bisnis*.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Khairani. (2022). Upaya Meningkatkan Kepuasan Kerja Melalui Pengembangan Karir Dan Kepemimpinan Pada PT.Traglopindo Utama. *Jurnal Mahkota Bisnis*.
- Lestari, T. S., & Mellita, D. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Aparat Sipil. *Jurnal Ekonomika dan Bisnis*
- Maharani, C., Kinanti, A. D., Yogiswara, A., Syahputri, D. A., & Farisandy, E. D. (2023). Pengaruh *Work Life Balance* terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan di Bintaro. *Jurnal Psikologi Perseptual*.
- Mangkunegara, A. P. (2018). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Reflika Aditama.
- Marlita, D. A., & Dina, M. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Cv. Prabu Distrindo. *Jurnal Universitas Bina Darma*
- Mellita, D., Rizqullah, B. A., & Agustina, E. P. (2022). Technostress Among Workers During Pandemic COVID-19: Managerial Versus Professional. *Jurnal Sosioteknolog*
- Nasib. (2023). Impact of Improving Organizational Climate , Employee Empowerment on Employee Engagement and Performance. *Journal of System and Management Sciences*.
- Nazah, & Nafil. (2021). Peran Motivasi Intrinsik Dalam Memediasi Etika Kerja Islam, Religiusitas Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Ekuivalensi*.
- Neolaka, A. (2018). *Metode Penelitian dan Statistik*. Bandung: Remaja.
- Nurdin, I., & Hartati, S. (2019). *Metodologi Penelitian sosial*. Surabaya: Media Sahabat Cendikia.
- Paparang, N. C., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor. *Jurnal Productivity*.

- Pasolong, H. (2017). *Teori Administrasi Publik*. Bandung: Alfabeta.
- Rapika, & Sulaiman, P. K. (2020). Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dimana Disiplin Dan Motivasi Kerja Ssebagai Pegawai Dimana Disiplin Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Dinas Keuangan Kabupaten Gayo Lues. *Jurnal Ilmiah Manajemen Galus*.
- Ricardianto. (2018). *Human Capital Management*. Bogor: In Media.
- Rizaldi. (2019). Kinerja Pegawai Dalam Tinjauan Budaya Organisasi. *Jurnal Ekonomi*.
- Robbins, & Judge. (2017). *Organizational Behaviour, Edisi 13, Jilid 1*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rondonuwu, F. A., Rumawas, W., & Asaloei, S. (2018). Pengaruh Work-life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Sedarmayati. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Biokrasi dan Manajemen Pegawai Negri Sipil*. Bandung: PT. Reflika Aditama.
- Sinaga. (2020). Pengaruh Budaya Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Di PT. Pembangunan Perumahan (Perseroan) Tbk Medan. *Bisman Info*.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Turangan, S. E., Tatimu, V., & Mukuan, D. D. (2022). Pengaruh Worklife Balance dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PLN Gardu Induk Kawangkoan. *Jurnal Productivity*.
- Umar, H. (2019). *Metode Riset Manajemen Perusahaan: Langkah Cepat dan*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Veithzal, R. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Pabrik, edisi ketiga*. Jakarta: PT Raja Grafindo.