

DAFTAR PUSTAKA

- Ananda, E. F. (2021). *Pengaruh Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Angkasa Pura II (Persero) Bandara Sultan Iskandar Muda Aceh*. *11(1)*, 1–14. [Http://Scioteca.Caf.Com/Bitstream/Handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.Pdf?Sequence=12&Isallowed=Y%0Ahttp://Dx.Doi.Org/10.1016/J.Regsciu rbeco.2008.06.005%0Ahttps://Www.Researchgate.Net/Publication/305320484_](http://Scioteca.Caf.Com/Bitstream/Handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.Pdf?Sequence=12&Isallowed=Y%0Ahttp://Dx.Doi.Org/10.1016/J.Regsciu rbeco.2008.06.005%0Ahttps://Www.Researchgate.Net/Publication/305320484_)
- Azmi Huzaifah, D. E. (2025). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Warga Semen Gresik Tangerang. *Jurnal Jumanis Baja*, *07(1)*, 88–104.
- Chealsy Lawren, S. E. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT TSA Di Bogor. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, *5(1)*, 149–158. <https://doi.org/10.34005/Kinerja.V5i02.2726>
- Dwi Hirdanti, Rifanny Ananta Dharma, S. (2024). Factors Influencing Work Motivation And Its Impact On Employee Performance. *Jurnal Mahasiswa Kesehatan Masyarakat*, *7(5)*, 688–693. <https://doi.org/10.32832/Pro>
- Fitri, N. A., Basri, H., Andriyani, I., & Even, N. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Kanca Bank Syariah Indonesia Palembang). *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, *11(2)*, 1087–1094. <https://doi.org/10.37676/Ekombis.V11i2.3767>
- Garaika, G. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, *21(1)*, 28–41. <https://doi.org/10.30596/Jimb.V21i1.4181>
- Haekel Awwali, M., Sentosa, E., & Sarpan, S. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening PT Putra Rasya Mandiri. *Ikraith-Ekonomika*, *7(2)*, 166–173. <https://doi.org/10.37817/Ikraith-Ekonomika.V7i2.3345>
- Hulu, J. M., Progresif Buulolo, & Anskaria S. Gohae. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap motivasi Kerja Pegawai Di Kantor Camat Mazokabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, *4(2)*, 36–45.
- Husen, R., Hasyim, A. W., & Marwan, M. (2024). Factors Affecting Employee

- Performance. *International Journal Of Applied Business And International Management*, 9(2), 150–165. <https://doi.org/10.32535/Ijabim.V9i2.3401>
- Kumalasari, P., & Efendi, S. (2022). “Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Depok.” *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(7), 2719–2732.
- Mariyanti, E., Bulan, P. R., & Pribadi, F. S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Syariah Di Kota Padang. *Jurnal Manajemen Strategik Dan Simulasi Bisnis*, 1(1), 78–91. <https://doi.org/10.25077/Mssb.1.1.78-91.2020>
- Martínez, R., Patricia, C., Palma, H., Gaspar, H., Nuñez, N., & Alejandro, W. (2020). Human Resource Administration As Factor Of Business Productivity For Continuous Improvement La Administración De Recursos Humanos Como Factor De Productividad Empresarial. *Issn*, 41(2015).
- Michelle, M., & Masman, R. R. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja PT Global Digital Republic Di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(1), 158. <https://doi.org/10.24912/Jmk.V4i1.17186>
- Niken Feriawati. (2021). Pengaruh Kemampuan Akademis Dan Pendidikan Keuangan Keluarga Terhadap Perilaku Pengelolaan Keuangan Mahasiswa Dengan Mediasi Literasi Keuangan. *Pharmacognosy Magazine*, 75(17), 399–405.
- Nurina, S., & Sugeng, I. S. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Raffael Global Mandiri. *Jurnal Ekonomi Bisnis Antartika*, 2(2), 86–93. <https://doi.org/10.70052/Jeba.V2i2.361>
- Nursalim, Z. A., Hamzah, M. N., & Gunawan, H. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Pada Kantor Kecamatan Bungku Barat Kabupaten Morowali. *Journal Of Management*, 7(1), 1397–1411.
- Paembang, F., Ohoiwutun, Y., & Hafel, M. (2025). Pengaruh Kepemimpinan , Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Mamberamo Tengah. 6(4), 2083–2093.
- Pandapotan Sitompul, Watalina Sihombing, Anitha P. Tinambunan, S. P. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Pelatihan, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tunas Cahaya Mandiri Widyatama Medan. *Kumpulan Karya Ilmiah Manajemen*, 3(1), 131–143.

- Pradana, I. Y., Nur Utomo, H. J., & Mulyanto, I. H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pelatihan, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Paradigma: Jurnal Masalah Sosial, Politik, Dan Kebijakan*, 25(1), 20. <https://doi.org/10.31315/Paradigma.V25i1.8562>
- Prasetyo, D. R., Prasetyo, D. R., Mustiningsih, M., & Sumarsono, R. B. (2024). Pengaruh Kredibilitas, Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Smp Swasta Di Kota Batu. *Jurnal Visi Ilmu Pendidikan*, 16(2), 403. <https://doi.org/10.26418/Jvip.V16i2.73274>
- Pratamahanu, A. N., Wardani, M. K., Rasipan, R., & Andriyani, M. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Motivator Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 20(1), 33. <https://doi.org/10.33370/Jmk.V20i1.988>
- Putri Andini Qurniadi, Andi Ummul Khair, N. W. A. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Kota Makassar. *Jurnal Management*, 1(2), 80–91.
- Rau, O. D., Pio, R. J., & Sambul, S. A. P. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Sulutgo Cabang Tomohon. *Productivity*, 4(1), 27–35. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/productivity/article/view/45951>
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/productivity/article/download/45951/41171>
- Riza, F., & Fazri, A. (2023). Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pertamina Hulu Rokan Zona 1 Jambi. 12(04), 1086–1100.
- Salsabilla, Saphira, B. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Pelangi Cahaya Sempurna). 2–111.
- Sandi Maulana, Y. B. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Dinas Kelurahan Cisaranten Bina Harapan. *JiIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(5), 3617–3623. <https://doi.org/10.54371/Jiip.V6i5.1991>
- Santosa, P. I. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif: Pengembangan Hipotesis Dan Pengujiannya Menggunakan Smartpls*.
- Sari, R. P., & Hasanuddin. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Yayasan Tinta Emas Indonesia. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 2(2), 312–324.

- Sinar Ritonga, R. S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Hilon Medan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 23(1), 78–91.
- Sutrisno, S., Siminto, & Ausat, A. M. A. (2024). Human Resource Development Strategies To Enhance Small Business Economic Growth In Community Settings. *Indo-Fintech Intellectuals: Journal Of Economics And Business*, 4(2), 260–272. <https://doi.org/10.54373/Ifijeb.V4i2.1258>
- Triwandani, A., & Wahyuni, D. U. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Spbu Ngaglik Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 11(7).
- Venkatesan, B., & Vishwanathan, N. (2024). Factors Influencing Employees Job Performance. *Journal Of Engineering, Management And Information Technology*, 2(3), 113–118. <https://doi.org/10.61552/Jemit.2024.03.002>
- Wehantouw, S. G., Taroreh, R. N., & Uhing, Y. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Blackcup Coffee And Roastery Manado. *Jurnal EMBA*, 10(1), 1486–1496. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/39499>
- Wijayanti Dewi Prabandari, Vienna Artina Sembiring, F. H. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Restoran KOI Jakarta Barat. *Jurnal Pariwisata*, 10(1), 33–39.
- Winarti, I. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Direktorat X Lembaga XYZ. In *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan* (Vol. 7, Nomor 1, Hal. 103–112). <https://doi.org/10.24912/Jmbk.V7i1.22474>