

DAFTAR PUSTAKA

- Ade, M., Rambulangi, S. A. L., Posumah, J. H., & Londa, Y. (2020). *Penerapan Sistem Reward Dan Punishment Pegawai Di Badan Kepegawain Pelatihan Dan Pendidikan Daerah Kabupaten Mamasa*.
- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)* (Cetakan 2). Zanafa Publishing.
- Cheah, J.-H., Magno, F., & Cassia, F. (2024a). *Reviewing the SmartPLS 4 software: the latest features and enhancements*. Springer.
- Cheah, J.-H., Magno, F., & Cassia, F. (2024b). *Reviewing the SmartPLS 4 software: the latest features and enhancements*. Springer.
- Cholil, A. A., Santoso, S., T RIZA, S., Sinulingga, E. C., & Nasution, R. H. (2020). Penerapan metode hiradc sebagai upaya pencegahan risiko kecelakaan kerja pada divisi operasi pembangkit listrik tenaga gas uap. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen (Journal of Business and Management)*, 20(2), 41–64.
- Darmawan, D., Ramadhani, Y. R., Harto, P., Gumilar, E. B., Lusiani, L., Pramayanti, D. I., Arsawan, I. W. E., Wicaksono, G., Nisa, T. F., & Tanwir, T. (2024). *Metode penelitian kuantitatif*.
- Durmuş, İ. (2024). Organizational overview of Maslow and management research. *Turkish Psychological Counseling and Guidance Journal*, 14(72), 137–152.
- Dyahjatmayanti, D., & Nuggroho, S. P. (2022). Pengaruh jaminan kesehatan kerja terhadap motivasi kerja karyawan bandar udara di masa pandemi covid-19. *Jurnal Manajemen Dirgantara*, 15(2), 206-214.
- Fauziah, S., Mulyani, R., Paramarta, V., Yuliaty, F., & Kadarisman, S. (2024). Peranan Manajemen Tenaga Kerja dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja serta Implikasinya pada Kinerja Karyawan(Studi Survei PT. Bumi Phala Perkasa Balikpapan). *INNOVATIVE: Journal of Social Science Research*, 4.
- Fitriyawati, A. (2022). Peran mediasi job satisfaction pada pengaruh tunjangan dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. *Implementasi Manajemen & Kewirausahaan*, 2(2), 131–150.

- Garini, E. A., & Heryjanto, A. (2022). Pengaruh Penghargaan Finansial, Promosi Jabatan, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Loyalitas Karyawan (Studi Empiris: Karyawan Pt Xxx Jakarta). *Jurnal Studi Manajemen Organisasi*, 18(1), 57–68.
- Hasan, H., Bora, M. A., Afriani, D., Artiani, L. E., Puspitasari, R., Susilawati, A., Dewi, P. M., Asroni, A., Yunesman, Y., & Merjani, A. (2025). *Metode penelitian kualitatif*. Yayasan Tri Edukasi Ilmiah.
- Iryani, I., Yulianto, H., & Nurpadilah, L. (2022). Pengaruh tunjangan kinerja terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kinerja sebagai variabel mediasi. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(1), 343–354.
- Islam, G. P. (2020). *Faktor Motivasi Teori Dua Faktor Herzberg dan Tahap Motivasi*.
- Juharudin, U., & Perkasa, D. H. (2024). Pengelolaan Kesejahteraan Karyawan di Perusahaan Multinasional di Indonesia: Antara Harapan dan Realitas. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(6), 3720–3731.
- Karwur, C. E. T. (2024). Pemenuhan hak memperoleh kesehatan ditinjau dari pasal 28 h ayat 1 undang–undang dasar negara republik indonesia tahun 1945. *Lex Privatum*, 13(2).
- Khiat, V., Verina Halim, L. S., & Heru Hariyanto, V. (2021). Penyusunan Rancangan Progam Pengembangan Behavioural Competencies untuk Menunjang Kualitas Kehidupan Kerja Pegawai di PT. X. *Jurnal Insight Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Jember* |, 17(1). <https://doi.org/10.32528/ins.v%vi%i.2063>
- Latte, J. (2023). Pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan koperasi konsumen Tirta Kandilo Kabupaten Paser. *Inovatif Jurnal Administrasi Niaga*, 5(2), 13–26.
- Lubis, D. M. G. S. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dengan Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan RS Pertamina Pangkalan Brandan The Effect of Job Satisfaction with Organizational Citizenship Behavior at Pertamina Hospital Employees Pangkalan Brandan. *J-P3K: Jurnal Penelitian*

Pendidikan, Psikologi Dan Kesehatan, 1(2), 109–118.
www.jurnalp3k.com/index.php/J-P3K/index

- Mazidah, A., & Laily, N. (2020). Pengaruh knowledge sharing terhadap perilaku inovatif dan kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 9(2).
- Mellita, D., & Lestari, A. (2023). The Difference in Perceptions of Hybrid Work Environment Between Generation X and Generation Y Educators in Private Higher Education Post-Covid-19 Pandemic. *Jurnal Penelitian Pendidikan*, 23(2), 204-214.
- Mellita, D., Arsyad, S., & Noviardy, A. (2022). Covid-19 in the hospitality industry workforce: the resilience of hotel workers through human resource empowerment and motivation. *International Journal of Applied Sciences in Tourism and Events*, 6(2), 96-105.
- Mellita, D., Fitriasuri, F., Elpanso, E., & Noviardy, A. (2024). Work-life Balance Among Daily Worker Amid Covid-19: Differences Between Gender and Sector. *MBIA*, 23(1), 159-169.
- Mellita, D., Rizqullah, B. A. S., & Agustina, E. P. (2022). Technostress among workers during pandemic COVID-19: Managerial versus professional. *Jurnal Sositeknologi*, 21(3), 327–336. <https://doi.org/10.5614/sostek.itbj.2022.21.3.9>
- Musa, M. (2023). Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Dinas Administrasi Kependudukan Dan Pencatatan Sipil di Kabupaten Takalar. *PINISI JOURNAL OF ART, HUMANITY AND SOCIAL STUDIES*, 3(1), 1-7.
- Nainggolan, V., & Sitabuana, T. H. (2022). Jaminan Kesehatan Bagi Rakyat Indonesia Menurut Hukum Kesehatan. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(6), 907–916.
- Noviherni. (2023). *Manajemen Kompensasi*.
- Nur, S., Nasution, A. A., & Pentana, S. (2023). Pengaruh Tunjangan Kesejahteraan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Mediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM)

- PROVSU. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ilmu Ekonomi (Jasmien)*, 3(03), 192–204.
- Olivia, L., & Rozak, H. A. (2022). Peran Kepuasan Kerja dalam Memediasi Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 4(4), 541–548.
- Pasaribu, B., Herawati, A., Utomo, K. W., & Aji, R. (2022). *METODOLOGI PENELITIAN* (Ahmad Muhaimin, Ed.; Cetakan pertama). MEDIA EDU PUSTAKA. www.mediaedupustaka.co.id
- Prastiyo, E., & Ashari, F. (2022). Pengendalian Keselamatan dan Kesehatan Kerja di Departemen HSSE Pt.Pertamina EP Asset 4 Sukowati Field. *Jurnal Teknologi Dan Manajemen Sistem Industri*, 1(1).
- Presiden RI. (2021). *Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No.35 Tahun 2021 tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Alih Daya, Waktu Kerja dan Waktu Istirahat, dan Pemutusan Hubungan Kerja*.
- Purwanto, A. (2021). Education research quantitative analysis for little respondents: comparing of Lisrel, Tetrad, GSCA, Amos, SmartPLS, WarpPLS, and SPSS. *Jurnal Studi Guru Dan Pembelajaran*, 4(2).
- Purwanto, A., Asbari, M., & Santoso, T. I. (2021). Analisis Data Penelitian Sosial dan Manajemen: Perbandingan Hasil antara Amos, SmartPLS, WarpPLS, dan SPSS Untuk Jumlah Sampel Medium. *International Journal of Social and Management Studies*, 2(4), 43–53.
- Putri Mahanani, F., & Febiana Christanti, M. (2020). Strategi Komunikasi Organisasi Fungsi Hsse Pt Pertamina Patra Niaga Dalam Menjaga Citra Perusahaan. *Jurnal Pustaka Komunikasi*. <http://journal.moestopo.ac.id/index.php/pustakom>
- Rahmadhani, N. P., & Priyanti, Y. (2022). Konsep Dasar Kepuasan Kerja: Sebuah Tinjauan Teori. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMAK)*, 1(1).
- Riza, F., & Fazri, A. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Pertamina Hulu Rokan Zona 1 Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 12(04), 1086–1100.

- Robbin dan Judge. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta. Salemba Empat.
- Rumijati, A. (2020). Peran Knowledge Sharing Dan Motivasi Pada Pengaruh Learning Organization Terhadap Kinerja Karyawan. *Ekuitas (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 4(2), 226–245. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2020.v4.i2.4228>
- Santoso, N. P. L., Sunarjo, R. A., & Fadli, I. S. (2023). Analyzing the factors influencing the success of business incubation programs: A smartpls approach. *ADI Journal on Recent Innovation*, 5(1), 60–71.
- Sari, E. (2018). Pendekatan Hierarki Abraham Maslow Pada Prestasi Kerja Karyawan Pt. Madubaru (Pg Madukismo) Yogyakarta. *Jurnal Perilaku Dan Strategi Bisnis*, 6(1). <https://doi.org/10.26486/jpsb.v6i1:Februari.421>
- Sari, M., Rachman, H., Astuti, N. J., Afgani, M. W., & Abdullah, R. (2022). Explanatory survey dalam metode penelitian deskriptif kuantitatif. *Metode*, 1.
- Sesotya, W., Ratna, & Sulaiman. (2022). Evaluasi Kepuasan Karyawan Berbasis Herzberg's Two Factors Motivation Theory. In *Journal Management* (Vol. 21, Issue 3). <https://Bagan-Penjelasan-Teori-Motivasi-Herzberg-e1440646257345.png>.
- Shalahuddin, M., Rahmania, V., Agustine, G. T., & Oktavianti, S. (2023). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sarana Pembangunan Palembang Jaya Unit Usaha Minyak dan Gas Wilayah Palembang. *Journal of Management, Entrepreneur and Cooperative*, 2(1), 1–11.
- Sholikhin, A. (2024). “Social Security” bagi Tenaga Kerja Informal pada Sektor Industri Ekstraktif di Bojonegoro. *MADANI Jurnal Politik Dan Sosial Kemasyarakatan*, 16.
- Subhaktiyasa, P. G. (2024). PLS-SEM for multivariate analysis: A practical guide to educational research using SmartPLS. *EduLine: Journal of Education and Learning Innovation*, 4(3), 353–365.
- Subhan, K. A., Joesah, N., & Kusuma, A. B. (2023). Licensed under a Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License. *JIBEMA*:

- Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 1(2), 152–162.
<https://doi.org/10.62421/jibema.v1i1.14>
- Suginam, S., Afriany, J., Julitawaty, W., & Nurlaila, N. (2022). Pengaruh Promosi Jabatan, Kenaikan Gaji, Leadership Terhadap Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia The Effect of Position Promotion, Salary Increase, Leadership on Improving the Quality of Human Resources. *JKBM (JURNAL KONSEP BISNIS DAN MANAJEMEN)*, 8(2), 203–214.
<https://doi.org/10.31289/jkbm.v8i2.7318>
- Supriatna, A., Hajar, I., Mahrani, S. W., Madjid, R., & Putera, A. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Personel Biro Sumber Daya Manusia Kepolisian Daerah Sulawesi Tenggara. *Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Organisasi (JUMBO)*, 8(1), 1–15.
- Suryana, H., Nadeak, B., & Nurhasanah, N. (2021). Effect Of Performance Allowance And Quality Of Work Life On Employee Work Motivation. *Gorontalo Managemet Research*, 4.
- Widyaningrum, E. (2020). *Evaluasi Kinerja: Untuk Meningkatkan Produktivitas Karyawan Dalam Perusahaan*. Indomedia Pustaka.
www.indomediapustaka.com
- Yashak, A., Shak, M. S. Y., Tahir, M. H. M., Shah, D. S. M., & Mohamed, M. F. (2020). Faktor Motivasi Teori Dua Faktor Herzberg dan Tahap Motivasi Guru Pendidikan Islam.: Herzberg Two-Factor Theory's Motivation Factor and the Islamic Studies Teachers Motivation Level. *Sains Insani*, 5(2), 65–74.
- Zunaidah, Susetyo, D., & Hadjri, M. I. (2020). *Kompensasi*. UNSRI PRESS.