

DAFTAR PUSTAKA

- Abu Sari, Fakhry Zamzam, H. S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & Sdm*, 1(2).
- Agustin. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Gama Panca Makmur Di Tangerang. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(2), 128–136.
- Aisyah, S., Cakranegara, P. A., & Sani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Capella Medan. *Remik*, 6(4), 864–874.
- Alpin Neksan, Muhammad Wadud, S. H. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Jam Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Grup Global Sumatera. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & Sdm*, 2(2).
- Anisa Fadilasari, S. (2023). Hubungan Antara Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Dengan Burnout Pada Karyawan Di Pt . Kredit Utama Fintech Indonesia. *Jurnal Psikologi Kreatif Inovatif*, 3(3).
- Chandra, F. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Burnout. *Jurnal Maneksi*, 13(1).
- Chintya Ones Charli, Putri Intan Permata Sari, F. S. A. (2020). The Influence Of The Work Environment, Motivation, And Job Satisfaction On The Performance Of Employees In Drinking Water (Pdam) In Padang City. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(1).

- Dewi Sri Rezeki, Sjahril Effendy Pasaribu, S. B. (2023). Peran Mediasi Stres Kerja Pada Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Perawatan Pasien Covid-19 RSUD Dr. Pirngadi Medan. *Urnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 6(1).
- Dinda Puspita Rajagukguk, R. (2025). Pengaruh Beban Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Frontliner Pt Brikctanah Abang. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Antartika*, 2(1), 16–22.
- Donny Indriyanto, G. T. S. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Burnout Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pegawai Kcp Bank Jateng Di Kabupaten Pemalang). *Jurnal Magisma*, 8(1).
- Fadhila Jasmin Indra, Z. R. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Burnout, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Pt Meka Eduversity Komunikasi). *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 5(2).
- Gautama, I., & Wardani, R. (2025). Analisa Beban Kerja Dan Tingkat Kelelahan Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan Di Igd Dan Ruang Rawat Inap Rs Puskikes Puskesmas Jakarta Timur. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 19(2).
- Ghozali, I. (2020a). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss*. 21st Edn. Semarang: Badan Penerbit Undip.

- Ghozali, I. (2020b). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss* (21st Ed.). Badan Penerbit Undip.
- Gunarto, M., & Cahyawati, D. (2022). Analysis Of Alumni Loyalty In Private Universities Using The Sem-Pls Model Approach. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 18(1), 46–59. <https://doi.org/10.33830/Jom.V18i1.1311.2022>
- Herwin Tri Munardi, Tjipto Djuhartono, N. S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt National Finance. *Jurnal Arastirma Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Unpam*, 1(2).
- Ihan Diah Ulhaq Kurnia Putri, N. L. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Burnout Sebagai Variabel Intervening Pada Studi Dinas Sosial Kota Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*.
- Khofifah, M. (2024). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas Mahasiswa Kelas Professional Stie Ibmt Surabaya* Melinda Khofifah Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ibmt Surabaya. 10(6), 599–605.
- Luthan, L. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank 9 Jambi Cabang Kerinci. *Al Fiddhoh*, 4(2).
- Melinia Ajeng Sasanti, C. A. S. I. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan K3 Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi. *Forum Ekonomi: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 24(3).
- Mu'arif, A., & Setiawati, C. I. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Non-Fisik Dan Burnout Terhadap Kinerja Pekerja Dan Pemilik Bisnis Usaha Mikro Kecil Dan

Menengah Di Kota Jambi. *E-Proceeding Of Management*.

Muhammad Izzul Haq Ramadhan, G. S. (2022). Analisis Stres Kerja Dan Burnout Terhadap Kinerja Perawat Selama Pandemi Covid-19 Di Rs Islam Surabaya A.Yani. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (Jurkami)*, 7(3).

Muhammad Rendi Santoso, S. W. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perhubungan Provinsi Dki Jakarta. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 12(1).

Natalia Nadapdap, Ferry Panjaitan Hanna Damanik, S. I. R. S. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Melalui Burnout Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Genung: Entrepreneurship, Management, And Business Journal*, 1(2).

Nurhandayani, A. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Dan beban Kerja Terhadap Kinerja*. 1(2), 108–110.

Nurul Hidayatus Sholehah, E. H. L. (2023). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Burnout sebagai Variabel Mediasi. *Kolegial*, 11(2).

Nurul Ulfa Sari Dewi, Fadhliah M. Alhadar, I. M. M. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Melalui Burnout Pada Karyawan Pt Bni Cabang Ternate. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 12(3).

Nurul Ulfa Sari Dewi, Fadhliah M. Alhadar, I. M. M. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* melalui Burnout pada Karyawan Pt Bni Cabang Ternate. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 12(3).

Pratiwi, S. D. (2025). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Burnout Dengan Stres Kerja*

Sebagai Variabel Mediasi Undergraduate Thesis, Universitas Muhammadiyah Malang.

- Priyatin, P., & Helmy, I. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Person-Job Fit Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (Jimmba)*, 4(2), 233–241. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v4i2.93>
- Putri, J. D. U. K. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Burnout Sebagai Variabel Intervening Pada Studi Dinas Sosial Kota Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 11(4).
- Putri Ria Sundari, L. M. (2022). Pengaruh Beban Kerja Melalui Burnout Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention*. *Adi Bisnis Digital Interdisiplin (Abdi Jurnal)*, 3(2).
- Putri, S. D., Purwadhi, & Handayani, N. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Perawat Rsud Kota Bandung Melalui Burnout Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Aplikasi Manajemen & Kewirausahaan*, 6(2).
- Putri Sukowati, S. P. (2025). Pengaruh Beban Kerja Dan Dukungan Sosial Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Burnout Sebagai Variabel Mediasi. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 6(1).
- Putu Gede Subhaktiyasa. (2024). Menentukan Populasi Dan Sampel: Pendekatan Metodologi Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif. *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan*, 9(4).

- Qiro'na Bariidatul Maulidah, Nugroho Mardi Wibowo, Y. W. (2022). Pengaruh Burnout terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Semangat Kerja Karyawan Pada Staf Bpbd Kota Surabaya. *Jurnal Ema –Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 7(2).
- Reza Akbar, U. Sulia Sukmawati, K. K. (2023). Analisis Data Penelitian Kuantitatif (Pengujian Hipotesis Asosiatif Korelasi). *Jurnal Pelita Nusantara:Kajianilmu Sosialmultidisiplin*, 1(3).
- Reza Bayu Ananta, O. A. S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Burnout Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Potong Hewan Surya Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 12(4).
- Ridwan Basirun, Amir Mahmud, Muh. Haerdiansyah Syahnur, E. P. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Center Of Economic Student Journal*, 5(4).
- Salman Farisi, Juli Irnawati, M., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1).
- Santoso, Y. M. D., & Rijanti, T. (2022). Engaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Daiyaplas Semarang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 926–935.
- Sara Romatua Sinaga, S. S. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Kondisi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Pt. Kereta Api Divre 1 Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (Jmb)*, 21(1).

- Siti Aisyah Tri Yustikasari, B. S. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Bagian Rawat Inap Di Rumah Sakit Tingkat Iii Brawijaya Surabaya. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(2).
- Siti Romdona, Silvia Senja Junista, A. G. (2025). Teknik Pengumpulan Data: Observasi, Wawancara Dan Kuesioner. *Jisosepol: Jurnal Ilmu Sosial Ekonomi Dan Politik*, 3(1), 39–47.
- Sofiana, Evi Wahyuarini, T., & Novieyana, S. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Staf Pengajar Politeknik Negeri Pontianak. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 8, 1–15.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.
- Syardiansah, Latief, A., Daud, M.N., Windi, & Suharyanto, A. (2020). *The Effect Of Job Satisfaction And Organizational Culture On Employee Performance Of The Royal Hotel In East Aceh District, Budapest International Research And Criticsinstitute*. 3(2).
- Syukron Sazly, D. P. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerjapegawai Pada Kantor Kecamatan Teluknagakabupaten Tangerang. *Perspektif: Jurnal Ekonomi & Manajemen*, 18(2).
- Tiswanti Ayunasrah1*, Ratnawati1, Rahma Diana1, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bener Meriah. *Jurnal Ilmiah*

Ilmu Manajemen (Juiim), 4(1).

Tri Rizki Aprilian. (2023). Pengaruh Burnout Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Journal Ofsocial And Economics Research*, 5(2).

Vanchapo, A. (2020). *Beban Kerja Dan Stres Kerja. Pasuruan: Qiara Media.*

Vicky Karina, Silvy Sondari Gadzali, I. B. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerjaterhadap Kinerja Karyawan Padapt. Hade Dinamis Sejahtera.* 2(1).

Wa Ode Askila, H. S. N. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Indomaret Di Sumbawa Besar Nusa Tenggara Barat. *Jurnal Nusa Manajemen*, 1(1), 121–131.

Wayan Sugiarto, Sri Milfayetti, M. R. L. (2020). Hubungan Lingkungan Kerja Dan Konsep Diri Dengan Burnout Pada Anggota Brigade Mobile Kepolisian Daerah Sumatera Utara. *Tabularasa: Jurnal Ilmiah Magister Psikologi.*

Yohan Indrawan, Meiske Claudia, A. R. (2022a). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Efek Mediasi Burnout (Studi Pada Karyawan Pt. Sapta Sari Tama Cabang Banjarmasin). *Jurnal Wawasan Manajemen*, 10(1).

Yohan Indrawan, Meiske Claudia, A. R. (2022b). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Efek Mediasiburnout(Studi Pada Karyawan Pt. Sapta Sari Tama Cabang Banjarmasin). *Jwm (Jurnal Wawasan Manajemen).*

Yulfanani Alfajar¹, R. A. H. (2022). Dampak Kelelahan Mental (Burnout) Terhadap Kinerja Karyawan Retail Besi Dan Baja. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 3(1).

- Yuliana Fransiska, Z. T. (2020). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2).
- Abu Sari, Fakhry Zamzam, H. S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & Sdm*, 1(2).
- Agustin. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Padapt. Gama Panca Makmur Di Tangerang. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(2), 128–136.
- Aisyah, S., Cakranegara, P. A., & Sani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Capella Medan. *Remik*, 6(4), 864–874.
- Alpin Neksen, Muhammad Wadud, S. H. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Jam Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Grup Global Sumatera. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & Sdm*, 2(2).
- Anisa Fadilasari, S. (2023). Hubungan Antara Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Dengan Burnout Pada Karyawan Di Pt . Kredit Utama Fintech Indonesia. *Jurnal Psikologi Kreatif Inovatif*, 3(3).
- Chandra, F. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Burnout. *Jurnal Maneksi*, 13(1).
- Chintya Ones Charli, Putri Intan Permata Sari, F. S. A. (2020). The Influence Of The

Work Environment, Motivation, And Job Satisfaction On The Performance Of Employees In Drinking Water (Pdam) In Padang City. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(1).

Dewi Sri Rezeki, Sjahril Effendy Pasaribu, S. B. (2023). Peran Mediasi Stres Kerja Pada Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Perawatan Pasien Covid-19 Rsud Dr. Pirngadi Medan. *Urnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 6(1).

Dinda Puspita Rajagukguk, R. (2025). Pengaruh Beban Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Frontliner Pt brikctanah Abang. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Antartika*, 2(1), 16–22.

Donny Indriyanto, G. T. S. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui *Burnout* Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pegawai Kcp Bank Jateng Di Kabupaten Pemalang). *Jurnal Magisma*, 8(1).

Fadhila Jasmin Indra, Z. R. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, *Burnout*, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Pt Meka Eduversity Komunikasi). *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 5(2).

Gautama, I., & Wardani, R. (2025). Analisa Beban Kerja Dan Tingkat Kelelahan Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan Di Igd Dan Ruang Rawat Inap Rs Pusedikes Puskesmas Jakarta Timur. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan*

Kemasyarakatan, 19(2).

Ghozali, I. (2020a). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss. 21st Edn. Semarang: Badan Penerbit Undip.*

Ghozali, I. (2020b). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss (21st Ed.).* Badan Penerbit Undip.

Gunarto, M., & Cahyawati, D. (2022). Analysis Of Alumni Loyalty In Private Universities Using The Sem-Pls Model Approach. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen, 18(1)*, 46–59. <https://doi.org/10.33830/Jom.V18i1.1311.2022>

Herwin Tri Munardi, Tjipto Djuhartono, N. S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt National Finance. *Jurnal Arastirma Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Unpam, 1(2).*

Ihan Diah Ulhaq Kurnia Putri, N. L. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui *Burnout* Sebagai Variabel Intervening Pada Studi Dinas Sosial Kota Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi.*

Khofifah, M. (2024). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas Mahasiswa Kelas Professional Stie Ibmt Surabaya Melinda Khofifah Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ibmt Surabaya. 10(6)*, 599–605.

Luthan, L. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank 9 Jambi Cabang Kerinci. *Al Fiddhoh, 4(2).*

Melinia Ajeng Sasanti, C. A. S. I. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan K3 Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi. *Forum Ekonomi: Jurnal Ekonomi,*

Manajemen Dan Akuntansi, 24(3).

Mu'arif, A., & Setiawati, C. I. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Non-Fisik Dan *Burnout* Terhadap Kinerja Pekerja Dan Pemilik Bisnis Usaha Mikro Kecil Dan Menengah Di Kota Jambi. *E-Proceeding Of Management*.

Muhammad Izzul Haq Ramadhan, G. S. (2022). Analisis Stres Kerja Dan *Burnout* Terhadap Kinerja Perawat Selama Pandemi Covid-19 Di Rs Islam Surabaya A.Yani. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (Jurkami)*, 7(3).

Muhammad Rendi Santoso, S. W. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perhubungan Provinsi Dki Jakarta. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 12(1).

Natalia Nadapdap, Ferry Panjaitan Hanna Damanik, S. I. R. S. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Melalui *Burnout* Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Genung: Entrepreneurship, Management, And Business Journal*, 1(2).

Nurhandayani, A. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Dan beban Kerja Terhadap Kinerja*. 1(2), 108–110.

Nurul Hidayatus Sholehah, E. H. L. (2023). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui *Burnout* sebagai Variabel Mediasi. *Kolegial*, 11(2).

Nurul Ulfa Sari Dewi, Fadhliah M. Alhadar, I. M. M. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Melalui *Burnout* Pada Karyawan Pt Bni Cabang Ternate. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 12(3).

Nurul Ulfa Sari Dewi, Fadhliah M. Alhadar, I. M. M. (2023). Pengaruh Beban Kerja

- Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* melalui *Burnout* pada Karyawan Pt Bni Cabang Ternate. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 12(3).
- Pratiwi, S. D. (2025). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Burnout Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Undergraduate Thesis, Universitas Muhammadiyah Malang*.
- Priyatin, P., & Helmy, I. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Person-Job Fit Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (Jimmba)*, 4(2), 233–241. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v4i2.93>
- Putri, J. D. U. K. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui *Burnout* Sebagai Variabel Intervening Pada Studi Dinas Sosial Kota Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 11(4).
- Putri Ria Sundari, L. M. (2022). Pengaruh Beban Kerja Melalui Burnout Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention*. *Adi Bisnis Digital Interdisiplin (Abdi Jurnal)*, 3(2).
- Putri, S. D., Purwadhi, & Handayani, N. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Perawat Rsud Kota Bandung Melalui *Burnout* Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Aplikasi Manajemen & Kewirausahaan*, 6(2).
- Putri Sukowati, S. P. (2025). Pengaruh Beban Kerja Dan Dukungan Sosial Terhadap Kinerja Karyawan Dengan *Burnout* Sebagai Variabel Mediasi. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 6(1).

- Putu Gede Subhaktiyasa. (2024). Menentukan Populasi Dan Sampel: Pendekatan Metodologi Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif. *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan*, 9(4).
- Qiro'na Bariidatul Maulidah, Nugroho Mardi Wibowo, Y. W. (2022). Pengaruh *Burnout* terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Semangat Kerja Karyawan Pada Staf Bpbd Kota Surabaya. *Jurnal Ema –Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 7(2).
- Reza Akbar, U. Sulia Sukmawati, K. K. (2023). Analisis Data Penelitian Kuantitatif(Pengujian Hipotesis Asosiatif Korelasi). *Jurnal Pelita Nusantara:Kajianilmu Sosialmultidisiplin*, 1(3).
- Reza Bayu Ananta, O. A. S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, *Burnout* Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Potong Hewan Surya Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 12(4).
- Ridwan Basirun, Amir Mahmud , Muh. Haerdiansyah Syahnur, E. P. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Center Of Economic Student Journal*, 5(4).
- Salman Farisi, Juli Irnawati, M., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1).
- Santoso, Y. M. D., & Rijanti, T. (2022). Engaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Daiyaplas Semarang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 926 –935.

- Sara Romatua Sinaga, S. S. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Kondisi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Pt. Kereta Api Divre 1 Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (Jmb)*, 21(1).
- Siti Aisyah Tri Yustikasari, B. S. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Bagian Rawat Inap Di Rumah Sakit Tingkat Iii Brawijaya Surabaya. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(2).
- Siti Romdona, Silvia Senja Junista, A. G. (2025). Teknik Pengumpulan Data: Observasi, Wawancara Dan Kuesioner. *Jisosepol: Jurnal Ilmu Sosial Ekonomi Dan Politik*, 3(1), 39–47.
- Sofiana, Evi Wahyuarini, T., & Novieyana, S. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Staf Pengajar Politeknik Negeri Pontianak. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 8, 1–15.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.
- Syardiansah, Latief, A., Daud, M.N., Windi, & Suharyanto, A. (2020). *The Effect Of Job Satisfaction And Organizational Culture On Employee Performance Of The Royal Hotel In East Aceh District, Budapest International Research And Critics Institute*. 3(2).
- Syukron Sazly, D. P. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Teluknagakabupaten Tangerang. *Perspektif: Jurnal Ekonomi & Manajemen*, 18(2).

- Tiswanti Ayunasrah1*, Ratnawati1, Rahma Diana1, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bener Meriah. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen (Juiim)*, 4(1).
- Tri Rizki Aprilian. (2023). Pengaruh Burnout Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Journal Ofsocial And Economics Research*, 5(2).
- Vanchapo, A. (2020). *Beban Kerja Dan Stres Kerja. Pasuruan: Qiara Media.*
- Vicky Karina, Silvy Sondari Gadzali, I. B. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerjaterhadap Kinerja Karyawan Padapt. Hade Dinamis Sejahtera.* 2(1).
- Wa Ode Askila, H. S. N. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Indomaret Di Sumbawa Besar Nusa Tenggara Barat. *Jurnal Nusa Manajemen*, 1(1), 121–131.
- Wayan Sugiarto, Sri Milfayetti, M. R. L. (2020). Hubungan Lingkungan Kerja Dan Konsep Diri Dengan Burnout Pada Anggota Brigade Mobile Kepolisian Daerah Sumatera Utara. *Tabularasa: Jurnal Ilmiah Magister Psikologi.*
- Yohan Indrawan, Meiske Claudia, A. R. (2022a). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Efek Mediasi Burnout (Studi Pada Karyawan Pt. Sapta Sari Tama Cabang Banjarmasin). *Jurnal Wawasan Manajemen*, 10(1).
- Yohan Indrawan, Meiske Claudia, A. R. (2022b). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Efek Mediasiburnout(Studi Pada Karyawan Pt.

Sapta Sari Tama Cabang Banjarmasin). *Jwm (Jurnal Wawasan Manajemen)*.

Yulfanani Alfajar¹, R. A. H. (2022). Dampak Kelelahan Mental (Burnout) Terhadap Kinerja Karyawan Retail Besi Dan Baja. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 3(1).

Yuliana Fransiska, Z. T. (2020). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2).

