

DAFTAR PUSTAKA

- Abadi, A. (2024) 'Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt Angkasa Pura I Juanda.', *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 12(1), Pp. 45–57.
- Ade Indri Destia, Mila Karmila, E.S.Y. (2025) 'Influence Of Job Satisfaction And Workloadon Employee Performanceat Cv. Surya Perkasa Block', *Jurnal Pakar Manajemen*, 1(2), Pp. 87–100.
- Afandi, P. (2021) *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep Dan Indikator. Pustaka Setia.*
- Ahakwa, I., Yang, J., Agba Tackie, E., & Atingabili, S. (2021) 'He Influence Of Employee Engagement, Work Environment And Job Satisfaction On Organizational Commitment And Performance Of Employees: A Sampling Weights In Pls Path Modelling.', *Seisense Journal Of Management*, 4(3), Pp. 34–62. Available At: <https://doi.org/2021>.
- Ananda, R., & Permana, D. (2020) 'Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi', *Urnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(2), Pp. 115–124.
- Asti Aldila Dewiyani, Palupi Permata Rahmi, L.H. (2020) 'The Influence Of Employee Engagement, Workload And Job Satisfaction On Performanceon Cvanugrah Sukses Mandiri', *Mahatani*, 3(2).
- Aulia Talitha Uma, I.K.S. (2024) 'Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Pt. X', *Journal Of Economics And Business*, 8(1), Pp. 181–193.
- Baharsyah, A.R. And Nugrohoseno, D. (2021) 'Pengaruh Employee Engagement Terhadap Job Performance Melalui Creativity Sebagai Variabel Mediasi', *Ilmu Manajemen*, 9(3).
- Baihaqi, R. A., & Erawan, E.R. (22024) 'Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pegadaian (Persero) Cp Cilamaya Kabupaten Karawang (Doctoral Dissertation, Universitas Pasundan Bandung).'
- Bakker, A. B., Demerouti, E., & Sanz-Vergel, A.I. (2023) 'Job Demands–Resources Theory: Ten Years Later.', *Annual Review Of Organizational Psychology And Organizational Behavior*, 10, Pp. 25–53.
- Bella, R., & Widjaja, D. (2023) 'Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Hotel Ibis Styles Surabaya', *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(3), Pp. 87–98.
- Christbelloni, R., Sendow, G. M., & Kawet, L. (2021) 'Pengaruh Employee Engagement Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.', *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(4), Pp. 1173–1182.
- Cut Salliyuana, Muhammad Rahmat Hidayat, Damrus, M. (2024) 'Employee Engagement, Beban Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Di Kantor Bpjs Kesehatan Cabang Tapaktuan)', *Jurnal Alwatzikhoebillah*, 10(1), Pp. 159–172.
- Dami, W.D., Foeh, J.E. And Manafe, H.A. (2022) 'Pengaruh Employee Engagement, Komitmen Organisasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia)', *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 1(2).
- Denta Umihastanti, A.F. (2022) 'Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Employee Engagementterhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah', *Jurnal*

- Ilmu Manajemen*, 10(1).
- Ghozali, I. (2014) *Structural Equation Modeling: Metode Alternatif Dengan Partial Least Squares*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2015) *Partial Least Squares Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program Smartpls 3.0*. 2nd Edn. Edited By Dedi.
- Ghozali, I. (2017) *Model Persamaan Struktural: Konsep Dan Aplikasi Dengan Program Amos 24.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haedar, C.S.Z., Sendow, G.M. And Kawet, R. (2021) 'Employee Engagement Effect, Workload, And Job Satisfaction On Employee Performance At Pt. Pegadaian (Persero) Region V Manado', *Jurnal Emba*, 9(3), Pp. 7–15.
- Hanifah, M., Djaelani, A. K., & Basalamah, M.R. (2020) 'Pengaruh Pengembangan Karir, Employee Engagement Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Pada The Bagong Adventure Museum Tubuh Kota Batu).', *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 9(11), Pp. 17–31.
- Hari Suchayowati, A.H. (2020) 'Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan pada Pt Mk Semarang', *Jurnal Sains Teknologi Transportasi Maritim*, 2(2).
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2019). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)* (2nd ed.). Sage Publications.
- Hidayat, R., & Astuti, S. (2019) 'Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Di Industri Perbankan', *Jurnal Manajemen*, 13(1), Pp. 44–55.
- Hidayat, A., Akbar, G.G. And Salamah, U. (2022) 'Pengaruh Implementasi Kebijakan Relaksasi Kredit Dan Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Pencapaian Program Perkreditan', *Ijd-Demos*, 4(2), Pp. 842–852. Available At: <https://doi.org/10.37950/ijd.v4i2.282>.
- Indriani, R. (2021) 'Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Sektor Jasa', *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), Pp. 92–100.
- Jihan Ayu Pratiwi, F.F. (2023) 'Pengaruh Employee Engagement dan Work-Life Balance terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja', *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(1), Pp. 432–444.
- Juliansyah, A. (2020) 'Pengaruh Beban Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Pegadaian Kanwil Iii Palembang'.
- Juliansyah, B. (2024) 'Pengaruh Beban Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Fuel Terminal Baturaja Pt Pertamina Patra Niaga Abstrak'.
- Karmana, I. N. A., Puspitawati, N. M. D., & Purnawati, N.L.G.P. (2024) 'Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Gumuh Sari Rekreasi Kabupaten Badung.', *Values*, 5(2), Pp. 232–240.
- Kurnia, N.A. And Sitorus, D.H. (2022) 'Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan', *Jurnal Value: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 17(1), Pp. 48–57.
- Kurniawan, Brahma Wahyu, M.R.K. (2024) 'Pengaruh Employee Engagement, Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi', *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 10(1).
- Lestari, N., Pratama, R., & Hidayat, S. (2024) 'Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dukungan Manajerial Sebagai Variabel Pendukung', *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 11(1), Pp. 45–56.
- Locke, E.A. (1976) *The Nature And Causes Of Job Satisfaction*. In *Dunnette, M. D. (Ed.), Handbook Of Industrial And Organizational Psychology*. Chicago: Rand McNally.

- M. Farhan Simanjuntak, A.F. (2023) 'Pengaruh Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Pt Global Arrow Jakarta', *Portofolio: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(3).
- Manalu, H. (2020) 'Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerjaterhadap Kinerja Karyawan', *Jurnal Smart*, 4(2), Pp. 140–147.
- Masruri, A., & Ekhsan, M. (2022) 'Peran Stres Kerja Sebagai Mediasi Pada Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan', *E-Qien : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), Pp. 753–761.
- Nabawi, R. (2019) 'Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.', *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), Pp. 170–183.
- Noviardy, A., & Aliya, S. (2020) 'Pengaruh Employee Engagement Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Bidang Perkebunan Kelapa Sawit.', *Journal Management, Business, And Accounting*, 19(3), Pp. 258–272.
- Nurhidayah, S., & Sutanto, A. (2023) 'Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Manufaktur Di Jakarta', *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 11(2), Pp. 134–142.
- Putri, A. R., & Handayani, S. (2022) 'Kepuasan Kerja Dan Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan', *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2), Pp. 112–121.
- Putri, A. R., & Santoso, B. (2023) 'Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Industri Jasa Di Surabaya', *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 11(2), Pp. 78–86.
- Putri, S. R., & Yuniarsih, T. (2020) 'Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Di Perusahaan Pembiayaan', *Jurnal Ilmu Administrasi*, 17(2), Pp. 88–97.
- Rahayu, D. (2022) 'Analisis Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt X.', *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 10(1), Pp. 55–63.
- Renggo, Y.R. (2020) *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan Kombinasi*. Edited By M.K. Ns. Arif Munandar, S.Kep. Kota Bandung - Jawa Barat.
- Robbins, S. P., & Judge, T.A. (2017) *Organizational Behavior (17th Ed.)*. Harlow: Pearson Education.
- Saputra, D., & Wibowo, A. (2023) 'Analisis Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Organisasi Berbasis Target', *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 7(3), Pp. 201–210.
- Selviana, R. (2023) 'Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Cikami', *Jurnal Riset Manajemen*, 8(2), Pp. 101–113.
- Septi Diana, A.F. (2021) 'Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan', *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3).
- Sucahyowati, H., & Hendrawan, A. (2020) 'Engaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Mk Semarang.', *Jurnal Sains Teknologi Transportasi Maritim*, 2(2), Pp. 9–15.
- Vanchapo (2020) *Beban Kerja Dan Stres Kerja. Jawa Timur: Cv. Penerbit Qiara Media*.
- Wardiansyah, D. R., Indrawati, N. K., & Kurniawati, D.T. (2024) 'The Effect Of Employee Motivation And Employee Engagement On Job Performance Mediated By Job Satisfaction.', *International Journal Of Research In Business And Social Science*, 13(1), Pp. 220–231.
- Yuliana, D. (2022) 'Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Xyz', *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 9(1), Pp. 44–52.

Universitas Bina
Dharma

