



**SISTEM INFORMASI REKRUTMENT ONLINE KADER PARTAI
PADA PARTAI PKB BERBASIS WEB**

SKRIPSI

**Ari Sugiarto
151410109**

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG
2020**



**SISTEM INFORMASI REKRUTMENT ONLINE KADER PARTAI
PARTAI PKB BERBASIS WEB**

**Ari Sugiarto
151410109**

**Skripsi ini diajukan sebagai syarat memperoleh gelar
Sarjana Komputer**

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG**

HALAMAN PENGESAHAN

**Sistem Informasi Rekrutmen Online Kader Partai pada
Partai PKB berbasis Web**

ARI SUGIARTO

151410109

**Telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Komputer pada Program Studi Sistem Informasi**

Palembang, 05 Februari 2020

Fakultas Ilmu Komputer

Universitas Bina Darma

Dekan,

Pembimbing



Afriyudi, M.Kom.



Dedy Syamsuar, S.Kom., M.I.T., Ph.D.

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi Berjudul "Sistem Informasi Rekrutmen Online Kader Partai pada Partai PKB berbasis Web" Oleh "Ari Sugiarto", telah dipertahankan di depan komisi penguji pada hari Rabu tanggal 05 Februari 2020.

Komisi Penguji


1. Ketua : Afriyudi, M.Kom.


(.....)

2. Anggota : Irman Effendy, M.Kom


(.....)

3. Anggota : Qoriani Widayati, S.E., M.Kom.


(.....)

Mengetahui,
Program Studi Sistem Informasi
Fakultas Ilmu Komputer
Universitas Bina Darma
Ketua,



Dr. Edi Surya Negara, M.Kom.

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ari Sugiarto

NIM : 151410109

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya (skripsi) adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana) di Universitas Bina Darma atau perguruan tinggi lainnya ;
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya dengan arahan dari tim pembimbing ;
3. Di dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau di publikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan ke dalam daftar rujukan ;
4. Saya bersedia tugas skripsi, di cek keasliannya menggunakan plagiarism checker serta di unggah ke internet, sehingga dapat diakses secara daring ;
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku ;

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 05 Februari 2020

Yang membuat pernyataan,



Ari Sugiarto

151410109

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

- ❖ Waktu adalah pedang, jika kamu bisa menggunakan dengan baik, maka pasti akan membawa keberuntungan, tapi jika kau menggunakan dengan buruk, pasti dia akan membunuhmu.
- ❖ Selalu ada harapan bagi mereka yang sering Berdoa, Selalu ada jalan bagi mereka yang sering berusaha

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan kepada :

- ❖ Allah SWT
- ❖ Kedua Orang Tua Tercinta
- ❖ Dr. Edi Surya Negara, M.Kom
- ❖ Afriyudi M.Kom
- ❖ Wiranti
- ❖ Teman-teman seangkatan.
- ❖ Almamater Universitas Bina Darma.

ABSTRAK

Proses rekrutmen dan seleksi karyawan adalah proses paling pertama bagi perusahaan untuk mendapatkan karyawan berkualitas yang dibutuhkan perusahaan. Kebutuhan akan sumber daya manusia yang berkualitas merupakan kebutuhan mutlak bagi perusahaan untuk dapat berkembang dan maju di masa depan. Hal ini dilakukan agar perusahaan mampu bertahan dalam iklim dunia usaha yang kompetitif apalagi pada sebuah partai dalam mencari kader-kader terbaik untuk dijadikan perwakilan di badan legislatif. Perusahaan harus memastikan terlebih dahulu kriteria calon kader - kader yang diinginkan dan menjadikannya sebagai pedoman dalam melakukan rekrutmen dan seleksi calon kader partai. Penelitian dilakukan di Partai Kebangkitan Bangsa (PKB) Kota Palembang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana proses rekrutmen dan seleksi dilakukan, apa saja kekuatan dan kelemahan dari sistem rekrutmen dan seleksi yang selama ini telah diterapkan, dan apakah sistem rekrutmen dan seleksi merupakan sistem yang sudah efektif untuk mempekerjakan kandidat yang tepat. Maka sebuah sistem informasi yang sudah berbasis web diperlukan dalam menunjang kebutuhan-kebutuhan partai tersebut, Rekrutmen Online yang dimana di dalam sistem tersebut sudah terdapat aspek dan faktor-faktor yang telah di tentukan. Maka akan di dapat hasil yang relevan dari sebuah seleksi pencarian tersebut.

Kata Kunci : Sistem informasi, Rekrutmen, Online, *Web*

ABSTRACT

The employee recruitment and selection process is the first process for the company to get the quality employees the company needs. The need for quality human resources is an absolute necessity for companies to be able to develop and progress in the future. This is done so that companies are able to survive in a competitive business climate, especially in a party in finding the best cadres to be represented in the legislature. The company must first confirm the criteria for prospective cadres - the desired cadres and make them as guidelines in recruiting and selecting candidates for party cadres. The study was conducted at the Palembang National Awakening Party (PKB). This study aims to find out how the recruitment and selection process is carried out, what are the strengths and weaknesses of the recruitment and selection system that has been applied so far, and whether the recruitment and selection system is an effective system for hiring the right candidates. So a web-based information system is needed to support the party's needs, Online Recruitment where in the system there are already aspects and factors that have been determined. Then it will get relevant results from a search selection.

Keywords: Information systems, Recruitment, Online, Web

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat dan karunia-Nya skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik untuk memenuhi salah satu syarat mendapatkan gelar Sarjana Komputer di Programs Studi Sistem Informasi, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Bina Darma.

Dalam penulisan skripsi ini, tentunya masih jauh dari sempurna. Hal ini dikarenakan keterbatasannya pengetahuan yang dimiliki. Oleh karena itu dalam rangka melengkapi kesempurnaan dari penulisan skripsi ini diharapkan adanya saran dan kritik yang diberikan bersifat membangun.

Pada kesempatan yang baik ini, tak lupa penulis menghaturkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bimbingan, pengarahan, nasehat dan pemikiran dalam penulisan skripsi penelitian ini, terutama kepada :

1. Dr. Sunda Ariana, M.Pd., M.M. selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
2. Dedy Syamsuar, Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer.
3. Dr. Edi Surya Negara, M.Kom. selaku Ketua Program Studi Sistem Informasi.
4. Afriyudi, M.kom selaku Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dalam penulisan Skripsi ini.
5. Kepada Bapak Irman Effendy M.kom, dan Ibu Qoriani Widayati,S.E, M.Kom sebagai penguji.
6. Kepada kedua orang tua tercinta Ibu Suryati dan Alm Bapak Cikwi yang telah memberikan do'a,kasih sayang, dukungan, dan mengorbankan segalanya untuk keberhasilan ku yang tak ternilai harganya.
7. Pasangan ku Wiranti yang salah satu menjadi penyemangat dalam kehidupan saya

8. Kepada seluruh dosen dan mahasiswa Universitas Bina Darma yang telah membantu atas terlaksananya skripsi tersebut.
9. Kepada Keluargaku Dedi Haryanto , Irawan, Suci Wulandari , Arnellis Kurmia Sarie dan Ety yang telah memberikan saya dukungan dan semangat.
10. Kepada teman-teman seperjuangan Program Studi Sistem Informasi angkatan 2015.

Mohon Maaf jika ada nama yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, semoga apa yang telah diberikan kepada penulis, akan mendapatkan imbalan Allah SWT, Amin, Akhir kata, Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada pembaca.

Palembang, 05 Februari 2020

Penulis

Ari Sugiarto

151410109

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	3
1.3. Batasan Masalah	4
1.4. Tujuan dan Manfaat	4
1.4.1. Tujuan Penelitian.....	4
1.4.2. Manfaat Penelitian	4
1.5. Metodologi Penelitian	5
1.5.1 Lokasi Penelitian	5
1.5.2 Metode Pengumpulan Data.....	5
1.6. Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1. Landasan Teori.....	7
2.1.1. Sistem.....	8
2.1.2. Informasi	8
2.1.3. Sistem Informasi	8
2.1.4. <i>Rekrutmen</i>	9
2.2. Unsur-Unsur dalam Perancangan Website.....	9
2.2.1. PHP (Hypertext Preprocessor).....	9
2.2.2. MySQL.....	11
2.2.3. JQuery	11
2.2.4. Database.....	12
2.3. Pemodelan Sistem.....	12
2.3.1. Data Flow Diagram (DFD)	12
2.3.2. Entity Relationship Diagram (ERD).....	16
2.3.3. Flowchart.....	19
2.4. Penelitian Sebelumnya	21

2.5. Metode Pengembangan Sistem.....	23
--------------------------------------	----

BAB III ANALISA DAN PERANCANGAN

3.1. Costumer Communication	24
3.1.1. Analisis Kebutuhan Fungsional.....	26
3.1.1.1 Prosedur yang sedang berjalan	26
3.1.1.2 .Permasalahan yang sedang terjadi.....	26
3.1.2. Analisis Kebutuhan Non-Fungsional.	27
3.2. Planning.....	28
3.3. Modelling (Pemodelan).....	29
3.3.1. Analisis Kebutuhan Sistem Informasi.....	29
3.3.2. Analisis Sistem yang Diusulkan.....	30
3.3.3. Analisis Sistem yang Diusulkan	31
3.3.4. Unifield Modeling Language(UML).	32
3.3.4.1. Use Case Diagram.....	32
3.3.4.2. Activity Diagram.....	33
3.3.4.3. Class Diagram.	37
3.4. Rancangan Basis Data	38
3.5. Rancangan Tampilan	40
3.5.1. Tampilan Form login.....	40
3.5.2. Halaman utama.....	40
3.5.3. Halaman Data User	41
3.5.4. Halaman Data Berkas.	42
3.5.5. Halaman Data Kader.	43
3.5.6. Halaman Registrasi	44
3.5.7. Halaman Detail Kader.....	45
3.5.8. Halaman Laporan	45

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Hasil	47
4.2. Pembahasan	47
4.2.1. Pembahasan Interface.....	48
4.2.1.1. Tampilan Homepage	48
4.2.1.2. Data Kader.....	49
4.2.1.3. User	49
4.2.1.4. Tampilan Calon Kader.	50
4.2.1.5. Tampilan Wawancara.	51
4.2.1.6. Tampilan Data User.....	51
4.2.1.7. Tampilan Menu Rekrutmen.	52
4.2.1.8. Tampilan Input Data Kader.....	53
4.2.1.9. Tampilan Berkas.....	54
4.2.1.10. Tampilan List Berkas.....	55
4.2.1.11. Tampilan Wawancara Kader.....	56
4.2.1.12. Tampilan Menu Laporan.....	57

4.3.1 Pengujian.....	57
4.3.1.Pengujian yang dilakukan aktor	58

BAB V PENUTUP

5.1. Kesimpulan	59
5.2. Saran.....	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Usecase Diagram	32
Gambar 3.2 Activity Diagram Data User	33
Gambar 3.3 Activity Diagram Data Kader	34
Gambar 3.4 Activity Diagram Data Informasi	35
Gambar 3.5 Activity Diagram Kader Registrasi	36
Gambar 3.6 Activity Diagram Pimpinan	37
Gambar 3.7 Class Diagram Sistem Informasi	38
Gambar 3.8 Tampilan Login	40
Gambar 3.9 Halaman Utama	41
Gambar 3.10 Halaman Data User	42
Gambar 3.11 Halaman Berkas	43
Gambar 3.12 Halaman Data Kader	44
Gambar 3.13 Halaman Registrasi	44
Gambar 3.14 Halaman Detail Kader	45
Gambar 3.15 Halaman Laporan	46
Gambar 4.1 Tampilan Homepage	48
Gambar 4.2 Data Kader	49
Gambar 4.3 Tabel User	50
Gambar 4.4 Tampilan Calon Kader	50
Gambar 4.5 Tampilan Wawancara	51
Gambar 4.6 Tampilan Data User	52
Gambar 4.7 Menu Rekrutmen	53
Gambar 4.8 Form Kader	54
Gambar 4.9 Form Berkas	55
Gambar 4.10 Tampilan List Menu Berkas	56
Gambar 4.11 Tampilan Menu Wawancara	56
Gambar 4.13 Tampilan Menu Laporan	57

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Tabel Simbol DFD (Data Flow Diagram).....	13
Tabel 2.2 Tabel Simbol ERD (Entity Relationship Diagram)	16
Tabel 2.3 Tabel Simbol Relasi Entity Relationship Diagram (ERD)......	18
Tabel 2.4. Tabel Flowchart.....	20
Tabel 3.1 Tabel Spesifikasi Hardware.	27
Tabel 3.1 Tabel SistemInformasi.....	30
Tabel 3.3 Tabel User.....	38
Tabel 3.4 Tabel Kader Partai.....	39
Tabel 3.5 Tabel Berkas.....	39
Tabel 3.6 Tabel Jabatan.....	39
Tabel 4.1 Pengujian oleh aktor.....	58

