

**KESIAPAN MENERAPKAN *GREEN HUMAN RESOURCE*
MANAGEMENT (GHRM) PADA KANTOR KESYAHBANDARAN
DAN OTORITAS PELABUHAN (KSOP) KELAS 1
PALEMBANG**



Disusun Oleh :
M. OKTARIANTO
211510045

KARYA AKHIR

**Telah di terima Sebagai Salah Satu Syarat memperoleh gelar sarjana
pada Program Studi Manajemen**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
UNIVERSITAS BINA DARMA PALEMBANG
2026**

**KESIAPAN MENERAPKAN *GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT*
(GHRM) PADA KANTOR KESYAHBANDARAN
DAN OTORITAS PELABUHAN (KSOP) KELAS 1
PALEMBANG**

KARYA AKHIR

Disusun Oleh :
M. OKTARIANTO
211510045

**Telah di terima Sebagai Salah Satu Syarat memperoleh gelar sarjana
pada Program Studi Manajemen**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
UNIVERSITAS BINA DARMA PALEMBANG
2026**

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING

**KESIAPAN MENERAPKAN *GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT*
(GHRM) PADA KANTOR KESYAHBANDARAN
DAN OTORITAS PELABUHAN (KSOP) KELAS 1
PALEMBANG**

M. OKTARIANTO
211510045

KARYA AKHIR

**Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar sarjana
Pada Program Studi Manajemen**

Menyetujui

Palembang, 31 Maret 2026
Fakultas Sosial Humaniora
Universitas Bina Darma

Pembimbing,



Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec

Dekan Fakultas Sosial Humaniora



Nuzsep Almigo, S.Psi., M.Si., Ph.D.

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Karya Akhir ini berjudul “Kesiapan Menerapkan *Green Human Resource Management (Ghrm)* Pada Kantor Kesyahbandaran Dan Otoritas Pelabuhan (Ksop) Kelas 1 Palembang ” telah dipertahankan didepan penguji pada tanggal 13 April 2026 dan memenuhi syarat untuk diterima.

KOMISI PENGUJI

1. Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec

Ketua ()

2. Heriyanto, S.E., M.Si

Anggota ()

3. Efan Elpanso, S.E., M.M

Anggota ()

Palembang, 31. Maret 2026
Fakultas Sosial Humaniora
Universitas Bina darma

Ketua Program Studi



Dr. Trisninawati, S.E., M.M.

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : M.OKTARIANTO

Nim : 211510045

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Karya akhir ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau diperguruan tinggi lain;
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri dengan arahan Tim Pembimbing;
3. Didalam karya akhir ini tidak terdapat karya dan pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan ke dalam daftar rujukan;
4. Saya bersedia karya akhir yang saya hasilkan ini di cek keasliannya menggunakan *plagiarism checker* serta di unggah ke internet, sehingga dapat diakses publik secara daring;
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagai mana mestinya.

Palembang, 30 Maret 2026

at pernyataan



M.OKTARIANTO

Nim 211510045

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis tingkat kesiapan Kantor Otoritas Pelabuhan Kelas I Palembang (KSOP) dalam mengimplementasikan Manajemen Sumber Daya Manusia Hijau (GRM). GRM merupakan upaya untuk mengintegrasikan praktik manajemen sumber daya manusia dengan tujuan keberlanjutan lingkungan, yang dianggap penting mengingat tanggung jawab lingkungan sektor pelabuhan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif deskriptif dengan pendekatan sensus terhadap seluruh karyawan Kantor Otoritas Pelabuhan Kelas I Palembang. Data dianalisis berdasarkan tiga aspek GRM: Pelatihan Hijau, Manajemen Kinerja Hijau, dan Keterlibatan Karyawan Hijau. Hasil penelitian menunjukkan bahwa, secara umum, KSOP Kelas I Palembang berada pada tingkat kesiapan yang tinggi dalam mengimplementasikan GRM. Kesiapan ini tercermin dalam indeks rata-rata aspek Pelatihan Hijau (4,217) dan Keterlibatan Karyawan Hijau (4,35), yang berada dalam kategori Sangat Siap. Kesiapan pada aspek Pelatihan Hijau menunjukkan efektivitas pelatihan lingkungan, sedangkan Keterlibatan Karyawan Hijau mencerminkan tingkat partisipasi aktif karyawan yang tinggi. Sementara itu, aspek Manajemen Kinerja Hijau (4,166) berada dalam kategori Siap, yang menunjukkan bahwa unsur-unsur lingkungan telah diakomodasi dalam penilaian kinerja tetapi masih perlu diperkuat lebih lanjut, terutama dalam sistem penghargaan. Kesimpulan dari penelitian ini menegaskan bahwa KSOP Kelas I Palembang siap mengintegrasikan prinsip-prinsip keberlanjutan melalui praktik GHRM.

KATA KUNCI : Manajemen Sumber Daya Manusia Hijau (GHRM), Kesiapan Organisasi, Pelatihan Hijau, Manajemen Kinerja Hijau, Keterlibatan Karyawan Hijau

ABSTRACT

This research aims to analyze the readiness level of the Palembang Class I Port Authority Office (KSOP) in implementing Green Human Resource Management (GHRM). GHRM is an effort to integrate human resource management practices with the goal of environmental sustainability, which is considered important considering the environmental responsibility of the port sector. This research uses a descriptive quantitative method with a census approach to all employees of the Palembang Class I Port Authority Office. Data was analyzed based on three aspects of GHRM: Green Training, Green Performance Management, and Green Employee Engagement. The research results show that, in general, KSOP Class I Palembang is at a high level of readiness in implementing GHRM. This readiness is reflected in the average index of the Green Training aspect (4,217) and Green Employee Engagement (4,35), which is in the Very Ready category. Readiness in the Green Training aspect shows the effectiveness of environmental training, while Green Employee Involvement reflects a high level of active employee participation. Meanwhile, the Green Performance Management aspect (4.166) is in the Ready category, which shows that environmental elements have been accommodated in performance assessment but still need to be further strengthened, especially in the award system. The conclusion from this study confirms that KSOP Class I Palembang is ready to integrate sustainability principles through GHRM practice.

Keywords : *Green Human Resource Management (GHRM), Organizational Readiness, Green Training, Green Performance Management, Green Employee Involvement*

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

- “Maka sesungguhnya beserta kesulitan ada kemudahan.sesungguhnya beserta kesulitan itu ada kemudahan.”(QS. Al-Insyirah:5-8)
- “Pendidikan adalah senjata paling ampuh untuk mengubah dunia.”
(Nelson Mandela)
- “Cukuplah Allah menjadi penolong kami, sebaik-baiknya pelindung dan sebaik- baiknya penolong.” (QS. Al-Imran 3 : 173)

Skripsi ini Kupersembahkan untuk:

- ❖ *Kedua Orang Tua ku ALM
Maryanto Dan Ibu Nurliana*
- ❖ *Kakakku dan Ayukku*
- ❖ *Keluargaku Tercinta*
- ❖ *Almamaterku*

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Kesiapan Menerapkan *Green Human Resource Management* pada kantor Kesyahbandaran Dan Otoritas Pelabuhan (KSOP) Kelas 1 Palembang” guna memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Program studi Manajemen pada Fakultas sosial Humaniora Universitas Bina Darma.

Penulis menyadari kelemahan serta keterbatasan yang ada sehingga dalam menyelesaikan skripsi ini memperoleh bantuan dari berbagai pihak, dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

- ❖ Prof. Dr. Edi Surya Negara, M.Kom., selaku Plt. Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
- ❖ Nuzsep Almigo, S.Psi., M.Si., Ph.D selaku Dekan Fakultas Sosial Humaniora Universitas Bina Darma Palembang.
- ❖ Dr. Hj. Trisninawati, S.E., MM. Selaku Kepala Program Studi manajemen Universitas Bina Darma Palembang
- ❖ Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec, selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, masukan, saran serta semangat dan doa kepada penulis hingga pembuatan karya akhir ini dapat terselesaikan dengan baik.
- ❖ Dosen pada fakultas Sosial Humaniora khususnya jurusan Manajemen Universitas Bina Darma yang telah memberikann pengetahuan kepada penulis selama mengikuti kuliah selama ini.
- ❖ Seluruh Pegawai yang telah bertindak sebagai narasumber dan memberikan informasi kepada penulis saat menyelesaikan karya akhir.

- ❖ Kepada Alm. Bapak Maryanto dan Ibu Nurliana sosok panutan yang telah mengajarkan arti kerja keras, kejujuran, dan ketulusan. Meski ragamu telah tiada, doa dan semangatmu akan selalu mengiringi setiap langkahku.
- ❖ Saudara kandungku, Mardedi, Ari Candra, S.T., Ira Novitasari S.Pd, G.r., yang telah menjadi teman berbagi cerita, penyemangat, dan pendukung setia dalam setiap proses perjuangan ini.
- ❖ Seseorang yang tidak bisa saya sebutkan nama nya yang telah mendukung penuh selama proses perjuangan ini.
- ❖ Semua Pihak yang terlibat dan turut membantu dan menyediakan waktunya dalam penyelesaian karya akhir ini yang tidak dapat penulis satu persatu.

Penulis menyadari bahwa penulisan karya akhir ini tidak lepas dari kekurangan dan kelemahan. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna perbaikan penulisan di masa yang akan datang.

Palembang, 1, April 2026



(M OKTARIANTO)

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER.....	i
HALAMAN DEPAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI.....	iv
SURAT PERNYATAAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	viii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	6
1.6 Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN TEORI.....	8
2.1 Definisi <i>Green Humans Resource Management</i> (GHRM)	8
2.1.1 Faktor <i>Green Humans Resource Management</i> (GHRM)	10
2.1.2 Tujuan Dan Fungsi <i>Green Humans Resource Management</i> (GHRM)	11

2.1.3 Manfaat Impelmentasi <i>Green Humans Resource Management</i> (GHRM)	13
2.1.4 Indikator <i>Green Humans Resource Management</i> (GHRM)	14
2.2 Manajemen	15
2.2.1 Pengertian Manajemen	15
2.2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.2.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.2.4 Fungsi Sumber Daya Manusia	18
2.3 Penelitian terdahulu	19
2.4 Kerangka Berfikir	23
2.5 Hipotesis	24
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	25
3.1 Objek Penelitian	25
3.2 Jenis dan Sumber Data	25
3.2.1. Jenis Data	25
3.2.2. Sumber Data	26
3.3 Teknik Pengumpulan Data	27
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	28
3.4.1. Populasi Penelitian	28
3.4.2. Sampel Penelitian	29
3.5 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	30
3.6 Teknik Analisis Data	30
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	33
4.1 Gambar Umum Objek Penelitian	33
4.1.1. Profil Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan (Ksop) Kelas I Palembang	33
4.1.2. Karakterisrik Responden	37
4.1.3. Karakterisrik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
4.1.4. Karakterisrik Responden Berdasarkan Umur	39
4.1.5. Karakterisrik Responden Berdasarkan Pendidikan	40
4.1.6. Karakterisrik Responden Berdasarkan Masa Kerja	41
4.2 Hasil Penelitian	43
4.2.1. Uji Instrumen	43

4.2.2. Analisis Deskriptif	45
4.3. Pembahasan	57
BAB V PENUTUP	62
5.1 Kesimpulan	62
5.2 Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka berpikir	24
------------------------------------	----



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 3.1 Skala Likert	28
Tabel 3.2 Operasional Variabel	30
Tabel 4.1 Karakteristik Responden berdasarkan jenis kelamin	38
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	39
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	40
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa kerja	41
Tabel 4.5 Uji Validitas	43
Tabel 4.6 Uji Reliabilitas	44
Tabel 4.7 Deskripsi <i>Green Training</i>	46
Tabel 4.8 Deskripsi <i>Green Performance Management</i>	49
Tabel 4.9 Deskripsi <i>Green Employee Involment</i>	52
Tabel 4.10 Rekapitulasi	56

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Tabulasi

Lampiran 3 Hasil Output SPSS

Lampiran 4 SK Pembimbing

Lampiran 5 Surat Balasan Penelitian

Lampiran 6 Lembar Pengajuan Judul

Lampiran 7 Lembar Konsultasi Seminar Proposal dan Semhas

Lampiran 8 Surat Keterangan Lulus Proposal

Lampiran 9 Formulir Perbaikan Proposal

Lampiran 10 Halaman Persetujuan Artikel

Lampiran 11 Lembar Turniti

Lampiran 12 Acc Artikel jurnal

Lampiran 13 Lembar LoA Publikasi Karya Akhir

Lampiran 14 Formulir Perbaikan Karya Akhir

Lampiran 15 Surat Keterangan Lulus Karya Akhir

Lampiran 16 Halaman Persetujuan

Lampiran 17 Poin Cek