

DAFTAR PUSTAKA

- Farina, A. J., & Mulyana, O. P. (2023). Hubungan antara Grit dan Perceived Organizational Support dengan Work Engagement pada Karyawan. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 2(10), 603–620.
- Prabandari, A. K., Zamralita, Z., & Saraswati, K. D. H. (2023). Pengaruh Grit Terhadap Task Performace Pada Karyawan Pt. X. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 7(3), 602–608. <https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v7i3.28871.2023>
- Putri, Q. A., & Muhid, A. (2025). Systematic Literature Review : Pengaruh Psychological Capital terhadap Job Performance pada Karyawan Gen Milenial. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 15(1), 25–38. <https://doi.org/10.32502/jimn.v15i1.758>
- Rafi, F. H., Aini, S. N., & Laili, J. (2025). Pengaruh grit terhadap kinerja karyawan PT. Rokok Elektrik. *Proceedings of Symposium*, 3, 294–308.
- Safariningsih, R. T. H., Rizan, M., & Handaru, A. W. (2022). Peran grit dan self efficacy terhadap work engagement pada tenaga kesehatan rumah sakit. *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, 5(2), 285–304. <https://doi.org/10.36407/jmsab.v5i2.671>
- Saputro, E., & Rahmah, D. D. N. (2025). Pengaruh Grit terhadap job hopping pada Generasi Z Kota Balikpapan. *Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Psikologi*, 11(1), 165–177.
- Taufan, S., Suwita, D., Parimita, W., & Purwojatmiko, B. H. (2024). The Impact of Grit on Job Performance with Motivation as a Mediator: Evidence from Automotive Sales Employees in Indonesia. *Journal of System and Management Sciences*, 14(8), 179–191. <https://doi.org/10.33168/jsms.2024.0812>
- Yesica, S., & Rostiana. (2023). Pengaruh Grit dan budaya organisasi terhadap kinerja dengan keterikatan kerja sebagai mediator pada perusahaan XYZ. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 17(2), 1–25.
- Abubakar, H. R. (2021). *Pengantar Metodologi Penelitian*. SUKA-Press.
- Al-Hamad, A. D., Kamel, S. A., & Musehib, M. R. (2020). Psychological Capital and Its Impact on Decision-Making Patterns an Analytical Study at the General Establishment for Electric Energy Production, Central District. *International Journal of Innovation*, 14(10).
- Al-Omari, M. A., Choo, L. S., & Ali, M. A. M. (2019). Innovative Work Behavior: A Review of Literature. *International Journal of Psychosocial Rehabilitation*, 23(02).
- Alviana, L., & Nuvriasari, A. (2022). Pengaruh Perilaku Inovatif, Motivasi Kerja dan Teamwork terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Lautan Cendikia Mulia. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11(1).
- Amaliah, A., & Wardani, L. M. I. (2021). *Psychological Capital, Psychological Empowerment, dan Employee Well-Being*. NEM.
- Berliana, V., & Arsanti, T. A. (2018). Analisis Pengaruh Self-efficacy, Kapabilitas, dan Perilaku Kerja Inovatif terhadap Kinerja. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, dan Entrepreneurship*, 7(2), 149. <https://doi.org/10.30588/jmp.v7i2.364>
- Darvishmotevali, M., & Ali, F. (2020). Job insecurity, subjective well-being and job performance: The moderating role of psychological capital. *International Journal of Hospitality Management*, 87, 102462. <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2020.102462>
- Fani, I. M. P., & Parahyanti, E. (2019). Pelatihan How to Become a Superhero untuk Meningkatkan Psychological Capital dan Job Performance pada Karyawan Instansi TCA. *Jurnal Aplikasi Manajemen, Ekonomi dan Bisnis*, 4(1).

- Fauzi, A., & Nugroho A., R. H. (2020). *Manajemen Kinerja*. Airlangga University Press.
- Firdaus, A., & Sakinah, S. (2023). Relationship Between Innovative Work Behavior, Competitive Advantage and Business Performance. *J-MAS(Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(2). <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i2.982>
- Frieder, R. E., Wang, G., & Oh, I.-S. (2018). Linking job-relevant personality traits, transformational leadership, and job performance via perceived meaningfulness at work: A moderated mediation model. *Journal of Applied Psychology*, 103(3). <https://psycnet.apa.org/doi/10.1037/apl0000274>
- Gibson, A., & Hicks, R. (2018). Psychological Capital and Core Self-Evaluations in the Workplace: Impacts on Well-Being. *International Journal of Psychological Studies*, 10(2). <https://doi.org/10.5539/ijps.v10n2p15>
- Hardani, Andriani, H., Ustiawaty, J., Utami, Istiqomah, R. R., Fardani, R. A., & Sukmana, D. J. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. CV Pustaka Ilmu Group.
- Ilmawan, M. R. B., & Fajrianti. (2021). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan di Mediasi Komitmen Organisasi Pada Karyawan. *Buletin Riset Psikologi dan Kesehatan Mental (BRPKM)*, 1(1).
- Jovita, A. P. (2018). *Pengaruh Person-Organizational Fit dan Innovative Work Behavior terhadap Employee Job Performance melalui Innovation Trust dan Creative Self-Efficacy Sebagai Mediasi pada Perusahaan Google Indonesia*. Universitas Airlangga.
- Kemalasari, R. D. (2022). Hubungan antara Kompetensi Spiritual dengan Kinerja Karyawan di Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Bea dan Cukai (DJBC) Sumatera Utara. *Universitas Medan Area*.
- Khayru, R. K., Kabalmay, R. N. K., Amri, M. W., & Mardikaningsih, R. (2022). The Role of Psychological Capital and Entrepreneurship Education on Student Entrepreneurial Intention. *Studi Ilmu Sosial Indonesia*, 2(1).
- Kurniawan, A. R. (2018). *Dasar-Dasar Marketing*. Quadrant.
- Kwon, K., & Kim, T. (2019). An Integrative Literature Review of Employee Engagement and Innovative Behavior: Revisiting the JD-R Model. *Human Resource Management Review*.
- Luthans, F. (2018). *Organizational Behavior* (12 ed.). McGraw-Hill/Irwin.
- Maharani, F. D., Hasanati, N., & Mashuri, M. F. (2022). Grit and Social Support As The Modality of Sales Promoter Job Performance. *Jurnal Psikologi*, 21(2).
- Marbun, R. (2019). *Hubungan Psychological Capital dengan Work Engagement pada Sales Operation PT Isuindomas Putra Isuzu Pekanbaru*. Fakultas Psikologi, Universitas Islam Riau.
- Masida, R. (2022). Pengertian, Jenis dan Hak-Hak Pengawai Outsourcing Yang Perlu Diketahui. *Artikel Mployee*.
- Mora, Z., Zati, M. R., & Musdalifa, S. (2019). Reward dan Kompetensi Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Bank BRI Cabang Langsa. *Jurnal Samudra Ekonomika*, 3(2).
- Ningrum, O. A., & Salendu, A. (2021). Pengaruh Psychological Capital terhadap Individual Readiness for Change pada Karyawan Sales. *JURNAL DIVERSITA*, 7(1). <https://doi.org/10.31289/diversita.v7i1.4644>
- Noerchoidah, N., Harjanti, D., & Suprpto, W. (2021). Knowledge Sharing dan Job Performance: Peran Mediasi Innovative Work Behavior. *JURNAL EKBIS*, 22(2). <https://doi.org/10.30736/je.v22i2.839>
- Pradana, H. B., Sofiah, D., & Prasetyo, Y. (2022). *Innovative work behavior pada karyawan marketing perbankan: Bagaimana peranan grit dan iklim organisasi?* 2(3).
- Rahayuningsih, I. W., & Syarifah, D. (2019). Hubungan antara Work Engagement dan Innovative Work Behavior dengan Kinerja Penjualan pada Tenaga Penjualan. *Jurnal*

Psikologi Industri dan Organisasi.

- Rahmah, A. A., & Nurtjahjanti, H. (2020). Hubungan antara Psychological Capital dengan Intensi Turnover pada Karyawan Matahari Department Store Java Mall Semarang. *Jurnal EMPATI*, 10(2).
<https://doi.org/10.14710/empati.2020.27703>
- Ranihusna, D., Nugroho, A. S., Ridloah, S., Putri, V. W., & Wulansari, N. A. (2021). A model for enhancing innovative work behavior. *IOP Conference Series: Earth and Environmental Science*, 747(1). <https://doi.org/10.1088/1755-1315/747/1/012039>
- Revita, F. (2023). Penerapan Penilaian Kinerja Karyawan Pada Politeknik Kutaraja. *Jurnal Kreasi Rakyat*, 1(1).
- Rosyiana, I. (2019). *Innovative Behavior At Work: Tinjauan Psikologi & Implementasi Di Organisasi*. Deepublish.
- Sarjana, S., Kennedy, P. S. J., Silalahi, M., Prameswari, Y., Sayekti, A., Sitaniapessy, R. H., Al Hamid, D. M., Sugiarto, M., Hasan, M., Silitonga, D., Wardhani, R. S., Martiwi, R., & Setyawan, H. (2020). *Jalan Menuju Organisasi Berkelanjutan*. CV Media Sains Indonesia.
- Sekarningrum, A. A. (2020). Strategi Pemasaran PT. PKSS Cabang Yogyakarta dalam Menghadapi Persaingan. *Jurnal Fateksa : Jurnal Teknologi dan Rekayasa*, 5(2).
- Shaleh, M. (2018). *Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. Aksara Timur.
- Soetjipto, N. (2019). *Job Performance dan Sisi Gelap Kehidupan Wanita Pekerja (Studi Work-Family Conflict dan Emotional Intelligence pada Pekerja Wanita)*. K-Media.
- Sujarweni, V. W., & Utami, L. R. (2019). *The Master Book of SPSS*. START UP.
- Theurer, C. P., Tumasjan, A., & Welp, I. M. (2018). Contextual work design and employee innovative work behavior: When does autonomy matter? *PLOS ONE*, 13(10).
<https://doi.org/10.1371/journal.pone.0204089>
- Triccia, A. D., & Satiningsih. (2020). Hubungan Psychological Capital dengan Kinerja pada Karyawan di Perusahaan X. *Character : Jurnal Penelitian Psikologi*, 07(04).
- Wang, X., Li, P., Zheng, Y., Jiang, L. (Alice), & Yang, Z. (2021). Salespersons' self-monitoring, psychological capital and sales performance. *Asia Pacific Journal of Marketing and Logistics*, 33(9). <https://doi.org/10.1108/APJML-04-2020-0262>
- Wardani, L. M. I., & Amalia, W. N. (2021). *Psychological Capital, Job Insecurity, dan Burnout*. NEM.
- Wati, F. K. (2023). Pembengkakan Kelas Prekariat: Outsourcing dan Jaminan Pendapatan Dasar. *Artikel Kumparan*.
- Wicaksana, S. A. (2021). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Dd Publishing. Wijaya, C. K. (2022). *Keterkaitan Psychological Capital terhadap Job Performance pada Karyawan Milenial PT. XYZ*. Fakultas Psikologi, Universitas Katholik Soegijapranata.
- Wirya, K. S., Andiani, N. D., & Telagawathi, N. L. W. S. (2020). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Sedana Murni. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(1). <https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i1.26190>
- Yuniarti, R., Irwansyah, R., Hasyim, M. A. N., Riswandi, P., Septania, R., Rochmi, A., & Febrianty. (2021). *Kinerja Karyawan: Tinjauan Teori dan Praktis*. Widina Bhakti Persada.
- Zuhriyalsyah. (2018). *Analisis Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Tenaga Kerja Outsourcing oleh PT Prima Karya Sarana Sejahtera*. Universitas Islam Riau.