



**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA
PEGAWAI MENGGUNAKAN METODE SIMPLE ADDITIVE
WEIGHTING PADA DINAS KOMUNIKASI DAN
INFORMATIKA STATISTIK PERSANDIAN
KABUPATEN OGAN ILIR**

SKRIPSI

ARYA SOPANDY

181420139

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS SAINS TEKNOLOGI
UNIVERSITAS BINADARMA
PALEMBANG
2025**



**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA
PEGAWAI MENGGUNAKAN METODE SIMPLE ADDITIVE
WEIGHTING PADA DINAS KOMUNIKASI DAN
INFORMATIKA STATISTIK PERSANDIAN
KABUPATEN OGAN ILIR**

ARYA SOPANDY

181420139

**Skripsi ini diajukan sebagai syarat memperoleh gelar Sarjana
Komputer**

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS SAINS TEKNOLOGI
UNIVERSITAS BINADARMA
PALEMBANG
2025**

HALAMAN PENGESAHAN

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA PEGAWAI MENGGUNAKAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING PADA DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA STATISTIK PERSANDIAN KABUPATEN OGAN ILIR

ARYA SOPANDY

181420139

**Telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Komputer pada Program Studi Teknik Informatika**

Pembimbing



Dr. H. Jemakmun, M.Si.

**Palembang, 21 Februari 2025
Fakultas Sains Teknologi
Universitas Bina Darma
Dekan,**



Dr. Tata Sutabri, S.Kom., MMSI., MKM

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi Berjudul "SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA PEGAWAI MENGGUNAKAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING PADA DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA STATISTIK PERSANDIAN KABUPATEN OGAN ILIR" Oleh "Arya Sopandy", telah dipertahankan di depan komisi penguji pada hari Jumat tanggal 21 Februari 2025.

Komisi Penguji

1. Ketua : Dr. H. Jemakmun, M.Si.
2. Anggota : Susan Dian Purnamasari, M.Kom
3. Anggota : R.M. Nasrul Halim D., M.Kom.



Mengetahui,
Program Studi Teknik Informatika
Fakultas Sains Teknologi
Universitas Bina Darma
Ketua,



Alek Wijaya, S.Kom., M.I.T.

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

NAMA : ARYA SOPANDY

NIM : 181420139

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya (Skripsi) adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik (Sarjana) di Universitas Bina Darma atau perguruan tinggi lainnya;
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya dengan arahan dari pembimbing;
3. Di dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan ke dalam daftar rujukan;
4. Saya bersedia tugas skripsi di cek keasliannya menggunakan plagiarism checker serta diunggah ke internet, sehingga dapat diakses secara daring;
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku;

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 10 Maret 2025
Yang Membuat Pernyataan.



ARYA SOPANDY
181420139

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

1. Usaha tanpa henti akan selalu membuahkan hasil yang berarti.
2. Setiap tantangan adalah langkah menuju pencapaian yang lebih tinggi.
3. Ilmu adalah cahaya yang menuntun jalan menuju kesuksesan.

PERSEMBAHAN :

Dengan penuh rasa syukur, skripsi ini saya persembahkan kepada orang tua tercinta yang selalu menjadi sumber kekuatan, memberikan doa yang tiada henti, serta kasih sayang tanpa batas. Kepada keluarga tersayang yang senantiasa mendukung dalam setiap langkah dan menjadi motivasi terbesar dalam hidup. Kepada dosen pembimbing yang telah memberikan ilmu, arahan, dan kesabaran selama proses penyusunan skripsi ini. Juga kepada sahabat dan teman seperjuangan yang selalu memberikan semangat, dukungan, dan kehadiran di saat suka maupun duka. Semoga karya sederhana ini dapat menjadi wujud rasa terima kasih saya atas segala cinta dan dukungan dari semua pihak yang telah membantu dalam perjalanan ini.

ABSTRAK

Dinas Komunikasi dan Informatika (Dinkominfo) Statistik Persandian Kabupaten Ogan Ilir merupakan salah satu instansi pemerintah yang bertanggung jawab dalam pengelolaan komunikasi, informatika, serta pengamanan informasi di daerah. Saat ini, instansi tersebut belum memiliki sistem penilaian kinerja pegawai yang terstruktur. Proses penilaian yang tidak terstandar dapat mengakibatkan hasil yang subyektif serta kurang efisien dalam menentukan kinerja pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk merancang sistem pendukung keputusan berbasis metode *Simple Additive Weighting* (SAW) guna menyediakan solusi penilaian kinerja yang lebih objektif, akurat, dan efisien. Kriteria penilaian yang digunakan mencakup kedisiplinan, produktivitas, kerja sama dan inisiatif. Metode SAW dipilih karena mampu memberikan penilaian kinerja berdasarkan bobot kriteria yang telah ditentukan dan menghasilkan perangkingan pegawai secara sistematis. Penelitian dilakukan dengan pemberian bobot pada setiap kriteria, penghitungan nilai kinerja, hingga proses perangkingan untuk menentukan pegawai terbaik. Hasil dari penelitian ini berupa sistem yang menghasilkan tabel peringkat kinerja pegawai. Sistem ini dapat menjadi dasar pengambilan keputusan dalam pemberian penghargaan, sekaligus memotivasi pegawai untuk meningkatkan kinerja dan produktivitas mereka.

Kata kunci : Penilaian Kinerja, Sistem pendukung keputusan, *Simple Additive Weighting* (SAW)

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat ALLAH SWT, karena berkat rahmat dan karunia-nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **“Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Pegawai Menggunakan Metode Simple Additive Weighting Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika statistik Persandian Kabupaten Ogan Ilir”**.

Penyusunan Skripsi ini untuk memenuhi sebagai persyaratan akademik untuk menyelesaikan program Strata satu Fakultas Sains Teknologi program studi Teknik Informatika, Selanjutnya,

Penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada semua pihak membantu kelancaran penulis skripsi ini. Baik berupa dorongan moril maupun materil. Karena penulis yakin tanpa bantuan dan dukungan tersebut sulit rasanya bagi penulis untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Disamping itu, izinkan penulis untuk menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya selama masa perkuliahan dan pengerjaan laporan penelitian ini. Karunia berupa kemudahan dan kelancaran dalam pengerjaan seperti kesehatan, keuangan, waktu, serta yang tak terpenting iman dan islam *Alhamdulillah* menjadi salah satu faktor penting dalam terselesaikannya laporan penelitian ini dengan tepat waktu.

2. Dr. Sunda Ariana, M.Pd., M.M. selaku Rektor Universitas Bina Darma.
3. Dr. Tata Sutabri, S.Kom., M.MSI., M.KM selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Palembang.
4. Alex Wijaya, S.Kom., M.I.T selaku Kaprodi Teknik Informatika Universitas Bina Darma.
5. Dr. H. Jemakmun, M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah sabar meluangkan waktu, tenaga, pikirannya untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Orang tua tercinta dan Adik yang telah mendoakan, memberikan dukungan dan memotivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Sahabat-sahabat Rizki Hardiyan Firmansyah, Rolis Agustama, Rahmat Armadi Siregar, yang selalu menyemangati dan menjadi inspirasi saya untuk mampu menyelesaikan laporan penelitian ini.

Palembang Maret 2025

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Tujuan Penelitian	3
1.3 Manfaat Penelitian.....	3
1.4 Batasan Masalah	4
1.5 Metode Penelitian.....	4
1.5.1 Jenis Penelitian.....	4
1.5.2 Waktu dan Tempat Penelitian	5
1.5.3 Metode Pengumpulan Data	5
1.5.4 Metode Pengembangan Sistem	5
1.5.5 Alat dan Teknologi yang Digunakan	6
1.5.6 Alat dan Teknologi yang Digunakan	6
1.6 Sistematis Penulisan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Sejarah Singkat	9
2.2 Sistem pendukung keputusan	9
2.3 Metode Simple Additive Weigthing	11
2.4 Penilaian Kinerja Pegawai	13
2.5 Perangkat Lunak yang Digunakan	13
2.5.1 Codeigniter.....	13
2.5.1.1 Model.....	16
2.5.1.2 View.....	17
2.5.2 Bahasa pemrograman PHP	18

2.5.3	Sistem Manajemen Basis Data MySQL	20
2.5.4	xampp	21
2.5.5	Visual Studio Code	22
2.5.6	Balsamiq	23
2.5.6	Unified Modeling Language (UML)	24
2.5.7	Flowchart	24
2.5.8	Use Case	26
2.5.9	Class Diagram	28
2.5.10	Activity Diagram	30
BAB III METODE PENELITIAN		32
3.1	Waktu Penelitian dan Tempat Penelitian	32
3.2	Metode Pengumpulan Data	35
3.3	Metode Pengembangan Aplikasi	36
3.4	Langkah-langkah Metode SAW dalam Penilaian Kinerja Pegawai	39
3.4.1	Menentukan Kriteria dan Subkriteria	39
3.4.2	Menentukan Bobot Kriteria dan Subkriteria	40
3.4.3	Data Alternatif	40
3.4.4	Skala Penilaian untuk Subkriteria	41
3.4.5	Nilai Alternatif untuk Setiap Subkriteria	41
3.4.6	Normalisasi	42
3.4.7	Pembobotan Normalisasi untuk Subkriteria	43
3.4.8	Hasil Perangkingan	44
3.4.9	Kriteria dan Sistem Reward	44
3.4.2.1	Use Case Diagram	47
3.4.2.2	Class Diagram	49
3.4.3	Perancangan Database	49
3.4.3.1	Tabel dan Atribut	50
3.4.4	Rancangan Antarmuka (Interface)	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		58
4.1	Hasil	58
4.2	Pembahasan	59
4.2.1	Halaman Login	60
4.2.2	Halaman Dashboard	60
4.2.3	Halaman Data Pegawai	61

4.2.4 Halaman Kriteria	62
4.2.5 Halaman Sub Kriteria.....	63
4.2.6 Halaman Penilaian.....	64
4.3 Pengujian Sistem.....	65
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	68
5.1 Kesimpulan	68
5.2 Saran	69
DAFTAR PUSTAKA.....	70



DAFTAR GAMBAR

Gambar. 2.1 Model-view-controller atau MVC.....	16
Gambar 3.1 Waktu dan Tempat Penelitian.....	33
Gambar 3.2 Kerangka penelitian	34
Gambar 3.3 Tahapan Metode Rad 1.....	39
Gambar 3.4 Rancangan Use Case Diagram	49
Gambar 3.5 Tahapan Metode Rad.....	50
Gambar 3.6 Halaman Login	53
Gambar 3.7 Halaman Dashboard	54
Gambar 3.8 Halaman Data Pegawai.....	55
Gambar 3.9 Halaman Kriteria	56
Gambar 3.10 Halaman Subkriteria.....	57
Gambar 3.11 Halaman Penilaian	58
Gambar 4.1 Halaman Login	61
Gambar 4.2 Halaman Dashboard	62
Gambar 4.3 Halaman Data Pegawai.....	63
Gambar 4.4 Halaman Kriteria	64
Gambar 4.5 Halaman Sub kriteria.....	65
Gambar 4.6 Halaman Penilaian	66

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Flowchart	26
Tabel 2.2 Use Case	28
Tabel 2.3 Class Diagram.....	30
Tabel 2.4 Activity Diagram	31
Tabel 3.1 Kriteria dan Sub Kriteria.....	41
Tabel 3.2 Bobot pad kriteria dan sub kriteria.....	41
Tabel 3.3 Data Pegawai	42
Tabel 3.4 Skala Penilaian	42
Tabel 3.5 Nilai Alternatif.....	43
Tabel 3.6 Normalisasi	44
Tabel 3.7 Pembobotan Normalisasi.....	45
Tabel 3.8 Hasil Perankingan	46
Tabel 3.9 Hasil Perankingan dan Reward	48
Tabel 3.10 pegawai.....	51
Tabel 3.11 kriteria.....	52
Tabel 3.12 subkriteria.....	52
Tabel 3.13 Normalisai.....	52
Tabel 3.14 Nilai akhir	52