

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dosen merupakan tenaga akademik yang bertugas merencanakan dan melaksanakan proses pembelajaran, menilai hasil pembelajaran, melakukan pembimbingan dan pelatihan, serta melakukan penelitian dan pengabdian pada masyarakat, dosen berhak mendapatkan promosi dan penghargaan sesuai dengan kinerja akademiknya. Memiliki dosen yang disukai oleh mahasiswa adalah keharusan dalam menciptakan proses belajar yang nyaman dan kelancaran di kelas yang membuat mahasiswa lebih semangat mengikuti proses perkuliahan sehingga terciptanya suatu proses belajar yang lebih efektif. Penyelenggaraan pendidikan di universitas tidak lepas dari peran dosen. Untuk menjadi seorang dosen favorit atau terbaik tidaklah mudah untuk dijalani. Tidak hanya harus kuliah tinggi-tinggi dan memiliki otak yang cemerlang, dosen harus bisa mengambil hati para mahasiswanya agar mereka mampu menyerap mata kuliah yang disampaikannya.

Institut Agama Islam Nusantara “Ash-Shiddiqiyah” merupakan lembaga pendidikan tinggi di bawah naungan Yayasan Pon. Pes. Ash-shiddiqiyah yang mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan dan pengabdian kepada masyarakat. Di Program Studi Manajemen IAI Nusantara Ash-Shiddiqiyah, proses penilaian kinerja dosen masih dilakukan secara manual melalui pengisian formulir fisik dan rekapitulasi menggunakan perangkat lunak perkantoran seperti *Microsoft Excel*. Proses tersebut tidak hanya memakan waktu, tetapi juga rentan terhadap

kesalahan pencatatan, duplikasi data, dan kurangnya transparansi dalam pelaporan hasil evaluasi.

Seiring dengan perkembangan teknologi informasi, khususnya dalam bidang sistem informasi berbasis web, maka sudah saatnya institusi pendidikan mengadopsi solusi digital untuk mendukung proses administratif dan akademik, termasuk dalam hal evaluasi kinerja dosen. Dengan adanya perangkat lunak kinerja dosen berbasis web, diharapkan proses pengumpulan data, penilaian, dan pelaporan dapat dilakukan secara lebih efisien, akurat, serta dapat diakses kapan saja dan di mana saja oleh pihak yang berwenang.

Berdasarkan latar belakang tersebut, penulis tertarik untuk merancang dan membangun sebuah perangkat lunak kinerja dosen berbasis web pada Program Studi Manajemen IAI Nusantara Ash-Shiddiqiyah, yang dapat digunakan sebagai alat bantu dalam menilai dan memantau kinerja dosen secara lebih terstruktur dan terintegrasi.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang diatas guna menemukan solusi terhadap permasalahan di bidang Pendidikan, untuk itu peneliti akan mencoba merancang suatu sistem perangkat lunak dengan topik **“Perangkat Lunak Kinerja Dosen Berbasis Web (Studi Kasus: Program Studi Manajemen IAI Nusantara Ash-Shiddiqiyah)”**.

1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian

1.3.1 Tujuan Penelitian

Pada penelitian ini penulis memiliki tujuan seperti berikut:

- a. Merancang dan membangun perangkat lunak kinerja dosen berbasis web pada Program Studi Manajemen IAI Nusantara Ash-Shiddiqiyah.
- b. Menghasilkan sistem yang dapat digunakan untuk menginput, menilai, dan melaporkan hasil kinerja dosen secara digital.

1.3.2 Manfaat Penelitian

Pada penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat berikut:

a. Manfaat Teoris:

Sebagai bahan kajian dan referensi dalam pengembangan sistem informasi berbasis web, khususnya dalam konteks penilaian kinerja dosen.

b. Manfaat Praktis:

- Bagi program studi: Memudahkan proses penilaian kinerja dosen secara lebih cepat dan akurat.
- Bagi dosen: Memberikan kemudahan dalam pelaporan kegiatan Tri Dharma.
- Bagi pengembang: Sebagai sarana penerapan keilmuan dalam bidang rekayasa perangkat lunak.

1.4 Metodologi Penelitian

1.4.1 Waktu dan Tempat Penelitian

a) Waktu Penelitian

Penelitian di rencanakan di mulai bulan Mei dan berakhir bulan Agustus 2023 namun akan menyesuaikan pada jadwal dan kalender akademik IAI Nusantara Ash-Shiddiqiyah Tahun akademik 2022-2023.

b) Tempat Penelitian

Lokasi penelitian yang akan dilakukan adalah di IAI Nusantara Ash-Shiddiqiyah.

1.4.2 Alat dan Bahan

a. Alat

Alat penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah software dan hardware. Adapun software dan hardware yang digunakan adalah sebagai berikut:

a) Perangkat keras

Perangkat keras yang digunakan menggunakan *processor intel® core™ i3 CPU M 380 @ 2.53 GHz 2.53 GHz, Installed Memory (RAM) 4 Gb, dan System type 64-bit.*

b) Perangkat Lunak

Perangkat lunak yang dibutuhkan adalah perangkat lunak yang mendukung pembuatan sistem pendukung keputusan, tertera dalam Tabel 1.1.

Tabel 1.1 Kebutuhan perangkat lunak

No	Kebutuhan	Software
1	Sistem Operasi	Windows 10
2	Perambah	Mozilla Google Crome
3	Aplikasi	Adobe DreamWeafer Eclipse

		Navicat Mysql PHP MyAdmin Aphace Xampp
--	--	--

b. Bahan

Bahan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah data mahasiswa dan dosen. Objek penelitian di IAI Nusantara Ash-Shiddiqiyah.

1.4.3 Metode Penelitian

Penelitian kualitatif mengkaji perspektif partisipan dengan strategi-strategi yang bersifat interaktif dan fleksibel. Penelitian kualitatif ditujukan untuk memahami fenomena-fenomena social dari sudut pandang partisipan. Dengan demikian penelitian kualitatif adalah penelitian yang digunakan untuk meneliti pada kondisi objek alamiah dimana peneliti merupakan instrument kunci (Sugiyono, 2005).

Penelitian kualitatif sifatnya deskriptif analitik. Data yang diperoleh seperti hasil pengamatan, hasil wawancara, hasil pemotretan, analisis dokumen, catatan lapangan, disusun peneliti di lokasi penelitian, tidak dituangkan dalam bentuk dan angka-angka. Peneliti segera melakukan analisis data dengan memperkaya informasi, mencari hubungan, membandingkan, menemukan pola atas dasar data aslinya (tidak ditransformasi dalam bentuk angka), Hasil analisis data berupa pemaparan mengenai situasi yang diteliti yang disajikan dalam bentuk uraian naratif. Hakikat pemaparan data pada umumnya menjawab pertanyaan-pertanyaan mengapa dan bagaimana suatu fenomena terjadi.

1.4.4 Metode Pengumpulan Data

a. Interview atau Wawancara

Teknik wawancara dilakukan secara langsung kepada narasumber terkait, seperti Ketua Program Studi Manajemen dan beberapa dosen di IAI Nusantara Ash-Shiddiqiyah. Wawancara ini bertujuan untuk memperoleh informasi mendalam terkait alur kerja penilaian kinerja dosen yang selama ini dilakukan, termasuk kendala-kendala yang dihadapi dalam sistem manual.

a) Wawancara Tidak Terstruktur

Tujuan mencari sebab beberapa isu pendahuluan sehingga peneliti dapat menetapkan variabel - variabel yang akan diteliti secara mendalam.

b) Wawancara Terstruktur

Dilakukan jika sudah diketahui informasi yang dibutuhkan Pewawancara telah mempunyai daftar pertanyaan yang akan ditanyakan kepada responden, baik secara perorangan, melalui telepon, atau melalui media komputer.

Wawancara ini akan dilakukan pada ketua IAI Nusantara Ash-Shiddiqiyah, 5 orang dosen dan 2 tenaga Pendidikan.

b. Observasi

Penulis melakukan observasi langsung terhadap proses evaluasi kinerja dosen yang sedang berlangsung. Observasi ini dilakukan untuk melihat alur kerja, penggunaan dokumen, dan perangkat yang digunakan dalam proses penilaian kinerja dosen, baik dalam bentuk pengumpulan dokumen aktivitas maupun dalam perhitungan nilai akhir.

Hasil observasi ini menjadi dasar dalam merancang alur sistem dan fitur-fitur yang dibutuhkan dalam perangkat lunak yang akan dikembangkan.

c. Dokumentasi

Teknik pengumpulan data menggunakan studi dokumentasi terhadap objek yang sedang diteliti.

Dokumentasi seperti data-data dosen serta data-data yang dibutuhkan untuk penelitian ini.

1.5 Sistematis Penelitian

Sistematika penyusunan ini ialah cerminan serta isi yang berbentuk lapisan bab dari riset.

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini menarangkan tentang latar balik, formulasi permasalahan, ruang lingkup serta batas permasalahan, tujuan serta khasiat, metodologi penelitian dan sistematika penyusunan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini mangulas tentang sebutan, penafsiran serta teori- teori pendukung yang digunakan buat menolong menarangkan menimpa tata cara heuristic evaluation yang dicoba.

BAB III METODE PENELITIAN

Bab ini mangulas tentang tahapan riset sampai tahapan penilaian.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini berisikan hasil dari perancangan serta ulasan dari hasil penilaian.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisikan kesimpulan dari implementasi informasi warehouse serta saran buat riset yang lebih baik.

