

DAFTAR PUSTAKA

- Başar, D. (2024). *The relationship between employee experience and employee engagement with the moderating role of positive affect in finance sector*. *Journal of Business Psychology*, 39(2), 118–130.
- Bridger, E., & Gannaway, B. (2024). *Employee experience by design: How to create an effective EX for competitive advantage*. London: Kogan Page Publisher.
- Deci, E. L., & Ryan, R. M. (2017). *Self-determination theory: Basic psychological needs in motivation, development, and wellness*. Guilford Press.
- Deci, A., & Ryan, R. M. (2021). Self-determination theory in organizational psychology: Motivation, autonomy, and employee experience. *Organizational Psychology Journal*, 34(4), 211–227.
- Dwisetyo, B. (2024). *Psikologi kerja dan intervensi sosial*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Ganster, D. C. (2023). Social support and employee well-being: A comprehensive model. *Organizational Health Review*, 15(3), 140–158.
- Handayani, R. (2020). *Metodologi penelitian sosial*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Hanim, N. (n.d.). *Teori dukungan sosial dalam lingkungan kerja*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hidayatullah, A., & Shadiqi, M. A. (2020). *Panduan analisis statistik untuk penelitian sosial menggunakan SPSS*.
- House, J. S. (1981). *Work stress and social support*. Addison-Wesley.
- Ikhsan. (2023). *Dukungan sosial dalam konteks organisasi kerja*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Khairani, M., et al. (2022). Karakteristik generasi dan implikasinya dalam dunia kerja. *Jurnal Psikologi*, 15(2), 120–135.
- Kumar, R., Mehta, P., & Singh, A. (2021). Employee response to technological change: A cross-sectoral analysis. *Journal of Organizational Behavior*, 44(2), 183–199.
- M., Tedja, A. A., & Dwijaya, B. (2023). *Employee experience: Konsep dan pengaruhnya dalam organisasi*. Jakarta: Mitra Cendekia.

- Maharani, D., & Febriansyah, A. (2022). The effect of employee experience on employee engagement of employees working at PT. IQ Edukasi. *Jurnal Psikologi Industri*, 9(2), 45–52.
- Mani, S., & Mishra, P. (2021). Employee motivation through autonomy and competence: A self-determination theory perspective. *Human Resource Studies*, 11(3), 198–210.
- Mani, S., & Mishra, M. (2021). *Employee experience and workplace motivation in organizational settings*.
- Morgan, J. (2023). *The employee experience advantage: How to win the war for talent by giving employees the workspaces they want, the tools they need, and a culture they can celebrate*. Wiley.
- Myers, D. G. (2022). *Social psychology* (13th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Noor. (2022). *Monograf motivasi dan kompetensi kinerja karyawan pada PT Penascop Maritim Indonesia*. CV Azka Pustaka.
- Nurkesuma, D., & Mz, F. (2023). Pengaruh employee experience dan employee engagement terhadap life satisfaction dengan job satisfaction sebagai intervening variabel di PT. MCS. *Jurnal Psikologi Humaniora*, 10(1), 34–45.
- Patuleia, M. A. (2024). Employee-centered workplace design and its impact on productivity and satisfaction. *Journal of Organizational Culture*, 28(1), 77–92.
- Rahma, R. (2022). *Psikologi kesehatan dan dukungan sosial*. Surabaya: CV Bintang Ilmu.
- Rachmat, H. (2021). *Dukungan sosial dalam organisasi dan produktivitas kerja*. Bandung: Alfabeta.
- Ramadhani, M., & Heliyani, S. (2022). Pengaruh budaya organisasi, kepuasan kerja dan pengalaman kerja terhadap motivasi kerja pegawai. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 8(2), 55–67.
- Redityani, D., & Susilawati, M. (2021). Dukungan sosial dalam lingkungan kerja dan pengaruhnya terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Psikologi Kerja*, 13(1), 1–12.
- Ryan, R. M., & Deci, E. L. (2019). Brick by brick: The origins, development, and future of self-determination theory. In A. J. Elliot (Ed.), *Advances in motivation science* (Vol. 6, pp. 111–156). Elsevier.

- Saifuddin, A. (2020). *Penyusunan skala psikologi*. Prenada Media.
- Santosa, A., & Lestari, T. (2021). Pengaruh pengalaman kerja terhadap kompetensi dan motivasi karyawan.
- Sari, (2024). Resistensi karyawan terhadap transformasi digital di tempat kerja. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 10(1), 88–101.
- Sarafino, E. P., & Smith, T. W. (2020). *Health psychology: Biopsychosocial interactions* (9th ed.). Wiley.
- Sestiani, R. A., & Muhid, A. (2021). Pentingnya dukungan sosial terhadap kepercayaan diri penyintas bullying: Literature review
- Smet, B. (2020). Psikologi kesehatan. Jakarta: Grasindo.
- Smith, (2020). Automation and the future of work: Employee adaptation in the fourth industrial revolution. *Technology and Society Journal*, 22(3), 105–123.
- Sugiyono. (2020). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Statistika untuk penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Suhartini, R., & Vidia, N. (2023). Pengaruh keterampilan kerja terhadap produktivitas karyawan di era digital. *Jurnal SDM dan Organisasi*, 6(1), 90–99.
- Sulaikah, R., Hendriani, W., & Mahyuni, S. (2021). Peran kesejahteraan psikologis, dukungan sosial sebagai mediasi dalam pengaruh pengalaman kerja dan kompetensi manajerial terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Psikologi Indonesia*, 12(3), 145–162.
- Suryati, L., Ganefri, Ambiyar, Yulastri, A., & Fadhillah. (2023). Penerapan program teaching factory dalam mempersiapkan kompetensi kewirausahaan siswa pada pendidikan vokasi. *Jurnal Penelitian dan Pengembangan Pendidikan*, 7(1), 58–66.
- Super, D. E. (1990). A life-span, life-space approach to career development. Jossey-Bass.
- Swarjana, P. (2022). *Perilaku organisasi dan kesehatan mental di tempat kerja*. Denpasar: Udayana Press.

- Syani, M., Rukmini, E., & Fahrudin, M. (2021). Pengaruh pengalaman kerja, kepuasan kerja dan dukungan sosial terhadap employability pada guru SMK Muhammadiyah dalam krisis Covid-19. *Jurnal Pendidikan dan Karier*, 5(1), 60–73.
- Tampubolon, M., & Syamsuddin, A. (2023). Hubungan dukungan sosial dan kesejahteraan kerja pada karyawan sektor transportasi. *Jurnal Psikologi Kerja Indonesia*, 7(2), 88–102.
- Tedja, A. A., & Dwijaya, B. (2023). *Employee experience dalam organisasi modern: Pendekatan kontemporer*. Yogyakarta: Deepublish.
- Wardhana, D. B., et al. (2025). *Manajemen karyawan dan pengalaman kerja dalam organisasi digital*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Whitter, L. (2019). Building employee experience: Why it matters. *HR Future*, 12(2), 15–22.
- Whitter, L. (2022). *The complete guide to employee experience*. New York: HR Books.
- Widyanti, M. (2024). *Psikologi organisasi dan dukungan sosial di tempat kerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wihartati, E. (2022). *Psikologi sosial: Teori dan penerapan*. Bandung: Refika Aditama